



UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DE CUENCA

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUENCA

Comunidad Educativa al Servicio del Pueblo

UNIDAD ACADÉMICA DE SALUD Y BIENESTAR

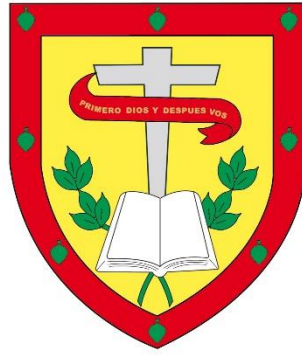
CARRERA DE ENFERMERÍA
AUTOPERCEPCIÓN DEL ROL DE LA ENFERMERÍA EN LA
ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD
TRABAJO DE TITULACIÓN PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL
TÍTULO DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA

AUTOR: DAYSI CECILIA ARÉVALO GUAMÁN, DIANA PAOLA
MACANCELA TORRES
DIRECTOR: LCDA. IGNACIA MARGARITA ROMERO
GALABAY, MGS.

AZOGUES-ECUADOR

2022

DIOS, PATRIA, CULTURA Y DESARROLLO



UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUENCA
Comunidad Educativa al Servicio del Pueblo
UNIDAD ACADÉMICA DE SALUD Y BIENESTAR

CARRERA DE ENFERMERÍA
AUTOPERCEPCIÓN DEL ROL DE LA ENFERMERÍA EN LA
ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD
TRABAJO DE TITULACIÓN PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL
TÍTULO DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA

**AUTOR: DAYSI CECILIA ARÉVALO GUAMÁN, DIANA PAOLA
MACANCELA TORRES**

**DIRECTOR: LCDA. IGNACIA MARGARITA ROMERO
GALABAY, MGS.**

AZOGUES-ECUADOR
2022

DIOS, PATRIA, CULTURA Y DESARROLLO

Declaratoria de Autoría y Responsabilidad

Daysi Cecilia Arévalo Guamán portador(a) de la cédula de ciudadanía N. °0302884333. Declaro ser el autor de la obra: “**Autopercepción del Rol de la Enfermería en la Atención Primeria de Salud**”, sobre la cual me hago responsable sobre las opiniones, versiones e ideas expresadas. Declaro que la misma ha sido elaborada respetando los derechos de propiedad intelectual de terceros y eximo a la Universidad Católica de Cuenca sobre cualquier reclamación que pudiera existir al respecto. Declaro finalmente que mi obra ha sido realizada cumpliendo con todos los requisitos legales, éticos y bioéticos de investigación, que la misma no incumple con la normativa nacional e internacional en el área específica de investigación, sobre la que también me responsabilizo y eximo a la Universidad Católica de Cuenca de toda reclamación al respecto.

Azogues, **20 de octubre de 2022**

F: 


Daysi Cecilia Arévalo Guamán

CI: 0302884333

Declaratoria de Autoría y Responsabilidad

Diana Paola Macancela Torres portador(a) de la cédula de ciudadanía N. °**0350186920**. Declaro ser el autor de la obra: “**Autopercepción del Rol de la Enfermería en la Atención Primaria de Salud**”, sobre la cual me hago responsable sobre las opiniones, versiones e ideas expresadas. Declaro que la misma ha sido elaborada respetando los derechos de propiedad intelectual de terceros y eximo a la Universidad Católica de Cuenca sobre cualquier reclamación que pudiera existir al respecto. Declaro finalmente que mi obra ha sido realizada cumpliendo con todos los requisitos legales, éticos y bioéticos de investigación, que la misma no incumple con la normativa nacional e internacional en el área específica de investigación, sobre la que también me responsabilizo y eximo a la Universidad Católica de Cuenca de toda reclamación al respecto.

Azogues, **20 de octubre de 2022**

F:

Diana Paola Macancela Torres

CI: 0350186920

CERTIFICACIÓN DEL TUTOR

Lcda. Ignacia Margarita Romero Galabay

DOCENTE DE LA CARRERA DE ENFERMERÍA AZOGUES

De mi consideración:

El presente trabajo de titulación denominado "**Autopercepción del rol de la Enfermería de la Atención Primaria de la Salud**", realizado por: **Diana Paola Macancela Torres y Daysi Cecilia Arévalo Guamán**, ha sido revisado y orientado durante su ejecución, por lo que certifico que el presente documento, fue desarrollado siguiendo los parámetros del método científico, se ejecuta a las normas éticas de investigación, por lo que está expedito para su sustentación.

Azogues, 11 de octubre del 2022



UNIVERSIDAD
CATOLICA DE CUENCA
Comunidad Educativa al Servicio del Pueblo
Lcda. Margarita Romero G. Mgs.
DOCENTE

Lcda. Ignacia Margarita Romero Galabay

Tutor

DEDICATORIA

Dedico este trabajo principalmente a Dios, por haberme dado la vida y permitirme el haber llegado hasta este momento tan importante de mi formación profesional. A mi madre, por ser el pilar más importante y por demostrarme siempre su cariño y apoyo incondicional sin importar nuestras diferencias de opiniones. A mi padre, a pesar de nuestra distancia física, siento que estás conmigo siempre y aunque nos faltaron muchas cosas por vivir juntos, sé que este momento hubiera sido tan especial para ti como lo es para mí. A mi hermana Gladys, a quien quiero como a una madre, por compartir momentos significativos conmigo y por siempre estar dispuesta a escucharme y ayudarme en cualquier momento. A Nancy, porque te amo infinitamente hermanita. A mi compañera, Diana porque sin el equipo que formamos, no habiéramos logrado esta meta.

Daysi Arevalo

El presente trabajo de investigación se lo dedico a mis padres por su constancia, dedicación y guía en este largo trayecto de formación profesional, siendo ellos parte fundamental para alcanzar la meta deseada. A mi hermano Byron que estuvo en cada una de las etapas de mis estudios brindándome firmeza y perseverancia. A mi tía Rosa que fue un apoyo también para concluir esta etapa de formación académica y cumplir este sueño tan anhelado.

Diana Macancela

AGRADECIMIENTO

Quiero expresar mi gratitud a Dios, quien con su bendición llena siempre mi vida y a mis padres José y Rosa quienes con su amor, paciencia y esfuerzo me han permitido llegar a cumplir hoy un sueño más, gracias por inculcar en mí el ejemplo de esfuerzo y valentía, de no temer las adversidades porque Dios está conmigo siempre. A mis hermanos por su cariño y apoyo incondicional, durante todo este proceso, por estar conmigo en todo momento gracias. A toda mi familia porque con sus oraciones, consejos y palabras de aliento hicieron de mí una mejor persona y de una u otra forma me acompañan en todos mis sueños y metas.

De igual manera mis agradecimiento a todas los/las docentes de la Universidad Católica de Cuenca Sede Azogues, por haber compartido sus conocimientos a lo largo de la preparación de nuestra profesión, quienes con la enseñanza de sus valiosos conocimientos hicieron que pueda crecer día a día como profesional, gracias a cada una de ustedes por su paciencia, dedicación, apoyo incondicional y amistad. Finalmente quiero expresar mi más grande y sincero agradecimiento a la Lcda. Ignacia Margarita Romero Galabay principal colaboradora durante todo este proceso, quien con su dirección, conocimiento, enseñanza y colaboración permitió el desarrollo de este trabajo.

Daysi Arevalo

Al concluir con esta meta en el camino de mí vida profesional, quiero primeramente agradecer a Dios por haberme permitido culminar esta hermosa etapa. A mis padres y a mi tía Rosa por el gran apoyo que me brindaron siempre. De igual manera agradezco a toda mi familia por confiar en mí y apoyarme en todos estos años. También agradezco a la Universidad Católica de cuenca sede Azogues por permitirme ser parte de esta carrera como es enfermería, por haberme abierto sus puertas, a cada uno de los docentes quienes

compartieron sus conocimientos y me guiaron hasta llegar a mi meta. A la licenciada Ignacia Margarita Romero Galabay, directora de tesis, que con sus conocimientos nos orientó y guío en el desarrollo de esta investigación.

Diana Macancela

Autopercepción del rol de la enfermería en la atención primaria de salud. Déleg, julio - octubre 2022

Daysi Cecilia Guamán Arévalo¹, Diana Paola Macancela Torres², Ignacia Margarita Romero Galabay³

¹Universidad Católica de Cuenca, arevalodaysi524@gmail.com

²Universidad Católica de Cuenca, dianamacancela644@gmail.com

³Universidad Católica de Cuenca, iromerog@ucacue.edu.ec

Resumen

La enfermería es una de las profesiones más importantes de la atención a la salud, especialmente en los cuidados orientados a la promoción, prevención, rehabilitación, tratamiento y recuperación de la salud. **Objetivo:** Evaluar la Autopercepción del rol de enfermería en la atención primaria de salud, en el Cantón Déleg, julio - octubre 2022.

Metodología: Estudio cuanti-cualitativa, de tipo descriptivo y de teoría fundamentada, por medio de una entrevista semiestructurada, donde se recolecto la información de 10 profesionales de enfermería en atención primaria de salud. **Resultados:** Dentro de los datos sociodemográficos, el 100% de la población participante es de sexo femenino, con un intervalo de edad de 30 a 58 años y una media de 47,8 años, en lo referente a los años de servicio el intervalo va de 7 a 34 años con una media de 15,6 años, en el nivel de instrucción, el 70% posee título de tercer nivel y el 30% tiene título de cuarto nivel. La autopercepción del rol en las funciones de enfermería sobre la atención primaria de salud entre el personal se define como óptima y satisfactoria, porque existe una buena relación entre compañeros, brindando una atención de calidad a los pacientes, poniendo a prueba sus conocimientos teóricos y prácticos. **Conclusión:** La autopercepción dentro del rol de enfermería en APS, nos permite mejorar la calidad de atención, priorizando las actividades intra y extramurales.

Palabras Clave: Atención primaria de salud, autopercepción Déleg, enfermería, personal

SELF-PERCEPTION OF THE ROLE OF NURSING IN PRIMARY HEALTH CARE. DÉLEG, JULY - OCTOBER 2022

Abstract

ABSTRACT

Nursing is one of the most important professions in health care, especially concerning the promotion, prevention, rehabilitation, treatment, and recovery of health. Objective: To evaluate the self-perception of the nursing role in primary health care (PHC) in Déleg Canton, July - October 2022. Methodology: Qualitative-quantitative study, descriptive and grounded theory type, through a semi-structured interview, where information was collected from ten nursing professionals in PHC. Results: Among the sociodemographic data, 100% of the participating population is female, with an age range from 30 to 58 years and an average of 47.8; in terms of years of service, the content goes from 7 to 34 years with an average of 15.6 years; in the level of education, 70% hold a third level degree and 30% a fourth level degree. The self-perception of the role of nursing functions in PHC among the staff is optimal and satisfactory because there is a good relationship among colleagues, providing quality care to patients and testing their theoretical and practical knowledge. Conclusion: Self-perception within the nursing role in PHC allows us to improve the quality of care, prioritizing intra and extra-mural activities.

Keywords: Nursing, primary health care, self-perception, staff

ÍNDICE

DECLARATORIA DE AUDITORIA Y RESPONSABILIDAD.....	II
DECLARATORIA DE AUTORIA Y RESPONSABILIDAD.....	III
CERTIFICADO DEL TUTOR.....	IV
DEDICATORIA.....	V
AGRADECIMIENTO.....	VI
Resumen.....	VIII
<i>Abstract</i>	IX
Índice.....	X
Introducción.....	1
Metodología.....	6
Resultados.....	9
Discusión.....	13
Conclusión.....	16
Recomendaciones.....	17
Referencias Bibliográficas.....	18
Anexos.....	21
ANEXO 1: PROTOCOLO.....	21
ANEXO 2: CONSENTIMIENTO INFORMADO.....	33
ANEXO 3: INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS.....	38
ANEXO 4: CERTIFICADO APROBACIÓN CEISH-UCACUE.....	40
AUTORIZACION DE PUBLICACION EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL.....	41
AUTORIZACION DE PUBLICACION EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL.....	42

Introducción

La Atención Primaria de Salud (APS) fue definida por Organización Mundial de la Salud (OMS), hace 40 años como la principal estrategia que permite garantizar a los pacientes una atención integral que va desde la promoción, prevención, tratamiento, rehabilitación y los cuidados paliativos, con el propósito de brindar máxima calidad de atención a la población en general (1). Se considera a la APS como la asistencia sanitaria que cuenta con métodos y técnicas sencillas óptimos que estén al alcance de los grupos más vulnerables y la población en general para cubrir las etapas iniciales en su atención médica.

El Instituto de Medicina de Norteamérica (IOM) define a la APS como el abastecimiento de servicios de salud integrados y aceptables, ejecutados por profesionales aptos en la cobertura con todas las necesidades de salud de los personas y sus familiares, desarrollando además, una relación continua con los pacientes y ejecutando prácticas a nivel familiar y comunitario entre las cuales se encuentran: curaciones, toma de signos vitales, planificación familiar, toma de medidas antropométricas, entre otras (2).

Por otra parte, la autopercepción es la capacidad del ser humano de identificarse a sí mismo, esta empieza desde la infancia en el hogar y se va desarrollando con el aprendizaje y las vivencias a lo largo de nuestra vida (3). Por medio de la autopercepción, las personas pueden comprender sus emociones, su estado de ánimo y su situación sentimental, vinculadas al autoconcepto, la autoimagen y la autoestima, lo que conlleva a formar un criterio personal ya sea positivo o negativo de sí mismo (4).

En el estudio realizado por Miranda, en México se establece que, desde hace varios años se ha estudiado cómo las personas tienden a evaluar sus habilidades y características y cómo estas se relaciona directamente con sus creencias, actitudes, deseos, valoraciones, expectativas que se fundamentan en la realidad, pero se transforma en su mundo interior

(5). Es por ello que, dentro del ámbito laboral, uno de los mayores retos en la salud ocupacional se encuentra la evaluación continua de los profesionales médicos y de enfermería con el propósito de valorar la autopercepción de los empleados, así, de este modo, optimizar su labor en la atención a los pacientes (6).

En el área de la enfermería, se adhiere a una filosofía básica centrada en el ser humano y su interacción con el entorno, donde la persona elige, se autodetermina y es un ser activo, por lo que muchas de las veces reciben el reconocimiento de la colectividad justamente merecida (7). Pues, se la identifica como una profesión humanista, en la que, debe incluir la información y educación al paciente sobre la salud y pueda elegir entre las diversas opciones de atención, conociendo los diferentes beneficios y riesgos que conlleva (8).

En este sentido, De Arco y Suarez (9) destacan que, a pesar de la importancia del rol que desempeñan los profesionales de enfermería, no se observa una diferenciación de perfiles y funciones dentro del equipo sanitario, por lo que es preciso delimitar algunas funciones, afianzar el liderazgo, la autonomía y la humanización en la prestación de los servicios que ejecutan, que dará como resultado, un mejoramiento en la confianza personal y profesional. Es fundamental que durante la etapa de aprendizaje académico incorporen diferentes vivencias con los docentes y relacionen la teoría con la práctica, esto influirá en su desarrollo profesional (10).

Dentro del proceso formativo de los profesionales en ciencias de la salud, el rol enfermero en el campo laboral se encuentra basado en las conductas éticas que posee y abarca todos los estándares de comportamiento moral (11). Por lo tanto, la ética en el ser humano se encuentra sujeto a pertenecer a una cultura y conjunto de normas impuestas por la sociedad, en donde el paciente tiene derecho ético y legal a la privacidad, la confidencialidad, el buen trato y el respeto en todo procedimiento, sobre todo seguir con el código de ética que ampara al ejercicio de enfermería (12).

De ahí que, el personal que labora en los centros de atención primaria en Salud, debe auto conocerse y auto percibirse en su rol de cuidar y ser consciente del desafío que implica establecer una metodología de trabajo, situación que requiere no solo de educación sino de tener conocimiento de sí mismo, para controlar y reconocer mejor las manifestaciones corporales y emocionales que se expresan en los momentos más críticos en su trabajo (13).

Sin embargo, en muchas ocasiones, el personal de enfermería en atención primaria de salud se encuentra expuesto a situaciones estresantes durante las actividades diarias (14). Sobre todo, en el trato al paciente y los familiares, situaciones que ponen a prueba su experiencia personal y profesional en el manejo de circunstancias adversas que hacen que se realicen una auto examinación de su proceder ante estos eventos; determinando si están capacitados para esta labor (15).

Por otra parte, el estrés laboral condiciona distintos grados de afectación de la salud del personal de enfermería, por lo cual se utiliza la autopercepción para evaluar la salud ocupacional, sobre todo en Atención Primaria de salud (APS) en donde se relacionan los factores sociales, psicológicos y biológicos (16). Destacando que, la adquisición de un hábitat confortable y el reconocimiento por parte de los mandos superiores y la población atendida disminuyen el nivel de estrés en los profesionales de la salud (17).

En un estudio realizado por De Souza y Mariscal sobre el uso de instrumentos como el Nurse Competence Scale (NCS), permite la evaluación de las competencias alcanzadas por parte del personal de enfermería, esto ayuda a conocer la autopercepción que tienen tanto a nivel personal como profesional (18). También, es necesario considerar estrategias que apoyen a los profesionales para mejorar su autopercepción, la calidad y el desempeño profesional (19).

De la misma forma, dentro de la autopercepción en el ámbito de la enfermería se toma en consideración los conocimientos teóricos y habilidades prácticas extramurales, debido a que, estos factores son importantes en su trabajo diario que implica en menor o mayor grado de acuerdo a las áreas en las cuales se encuentren (20). Pues no en todas las zonas tienen un nivel de emergencia similar, en algunos casos, la labor realizada por las enfermeras es más de prevención y promoción de salud, sin embargo, esto ha ayudado en zonas como las rurales a disminuir el porcentaje de enfermedades como infecciones diarreicas y respiratorias, así como, el incremento de mujeres que acuden a chequeos para el cáncer de mama (21).

Sin embargo, existen personas que desvalorizan las actividades que realiza el personal de enfermería, sobre todo cuando existe una gran afluencia de pacientes en el área, esto puede desembocar en eventos que ponen en duda el trabajo realizado, lo que a su vez puede repercutir en sus aptitudes personales y profesionales, dando como resultado una disminución en el rendimiento y la atención a los pacientes (22). Sobre todo, por el hecho de que, al ser cuestionados en cuanto a su rendimiento profesional, el personal de enfermería intenta ser y hacer todo para cambiar la perspectiva colectiva, generando repercusiones negativas en la identidad profesional del enfermero (23).

En consecuencia, dentro de la atención primaria de salud, para la autopercepción del personal de enfermería se deben aplicar modelos conceptuales de evaluación para facilitar la práctica del profesional de enfermería en la investigación, administración, docencia y cuidado asistencial, pues para muchos es la base de la atención sanitaria en cualquier centro médico y esto debe ser respetado como la atención primordial al paciente, considerando que son quienes se encuentran en primera línea de atención y servicio (24). En este sentido se puede sintetizar el rol de atención en enfermería, pues de acuerdo con la OMS, este servicio abarca el cuidado autónomo y colaborativo de pacientes de todas

las edades, así como de: Familias y comunidades, personas que se encuentran enfermas o sanas y en todos los ambientes sociales, es decir, no existe una discriminación o retaliación con nadie, el personal que se encuentra en esta línea de acción desempeña un papel muy importante en la atención centrada en las personas (25).

Por su parte la Organización Panamericana de la Salud (OPS) menciona que el rol de los profesionales de enfermería constituye el principal componente de los equipos de salud, debido a que, en muchos lugares, el personal de enfermería son el primero y en ocasiones, el único recurso humano en contacto con los pacientes y las comunidades. De ahí que, insta a ampliar el rol de enfermería en la atención primaria de salud para darles mayor competencia y autonomía en su trabajo diario (26).

En este contexto, Almanza destaca que, el rol de enfermería va más allá de las funciones básicas que desarrollan, pues están expuestos a sobrecargas laborales, son propensos al contagio de enfermedades por la falta de equipamiento, así como, de recursos para realizar su labor, tomando en consideración que al menos existe uno o dos enfermeras en un centro médico, sin importar la precariedad del mismo, algo que destaca es su dedicación y sacrificio que incluso los llevan a tomar decisiones inmediatas como respuesta a una emergencia y todo eso gracias a la continua capacitación con al que cuentan (27).

El objetivo de esta investigación es evaluar la Autopercepción del rol de enfermería en la atención primaria de salud, en el Cantón Déleg, cuyos objetivos específicos se establecen en: Describir las características sociodemográficas de la población de estudio, posteriormente, determinar la autopercepción del rol en las funciones de enfermería sobre la atención primaria de salud, y con ello, establecer el nivel de autopercepción del rol de enfermería en la atención primaria de salud, en el Cantón Déleg, julio - octubre 2022.

Metodología

Diseño de la investigación

Se realizó un estudio cuanti-cualitativa, de tipo descriptivo y de teoría fundamentada.

Población y muestra

La población lo conformaron las enfermeras que laboran en el cantón Déleg, y representan un total de 10, según datos estadísticos del INEC (28). Se seleccionó por muestreo no probabilístico por conveniencia debido a que la población es pequeña.

Área de estudio

La investigación se realizó en el cantón Déleg, en donde laboran el personal de enfermería.

Criterios de inclusión

- Profesionales de enfermería que acepten firmar el consentimiento informado y participan en el estudio.
- Profesional de enfermería que laboran en el cantón Déleg.

Criterios de exclusión

- Profesionales de enfermería que vivan en el cantón Déleg.
- Estudiantes de enfermería
- Personal auxiliar y técnicos de enfermería

Procedimiento

Se inició con la elaboración y validación del instrumento (cuestionario de entrevista), se tomó contacto con los profesionales de enfermería que laboran en el cantón Déleg a quienes se les dio a conocer acerca del tema de investigación y cuál sería su participación, posteriormente, se les presentó las preguntas de la entrevista y el consentimiento informado, mismo que procedieron a firmar para oficializar su participación, con lo cual

se dio paso para la contestación de las preguntas de manera escrita. Los responsables del procedimiento fueron las investigadoras: Daysi Arévalo (estudiante), Diana Macancela (estudiante), Lcda. Margarita Romero (tutora).

Métodos, técnicas e instrumentos de recolección de datos o información

El cuestionario de la entrevista fue validado por seis profesionales en el área de enfermería de la Universidad Católica de Cuenca sede Azogues, de manera anónima y procesada con su respectiva codificación, además se validó estadísticamente a través del análisis de Lawshe- Tristán realizado en el programa estadístico SPSS 25 para establecer la fiabilidad del instrumento.

Las propiedades psicométricas de la validación, aplicando el método de la Lawshe-Tristán indicaron que la razón de validez de contenido (CVR) fue de 0.67, lo cual se considera un valor aceptable para el cuestionario.

El instrumento está conformado por 14 preguntas, 4 se relacionan con la información sociodemográfica y 10 preguntas miden la Autopercepción del rol de enfermería en la atención primaria de salud. El instrumento que fue aplicado se adjunta en el Anexo 3.

Plan de análisis de los datos o información

Se detalla a los profesionales expertos para la validación del instrumento

Experta 1: Lcda., en enfermería experiencia y posgrado en enfermería familiar y comunitaria, docente universitaria

Experta 2: Lcda., en enfermería experiencia y posgrado en gestión del cuidado en enfermería, docente universitaria

Experta 3: Lcda., en enfermería experiencia en investigación de salud, profesional del centro de salud de Guapán

Experta 4: Lcda., en enfermería experiencia en enfermería integral del paciente clínico, profesional del Hospital Homero Castanier Crespo.

Experta 5: Lcda., en enfermería experiencia en enfermería en el niño y adolescente, docente universitario

Experta:6 Lcda., en enfermería experiencia y posgrado en nutrición infantil, docente universitario.

Las propiedades psicométricas de la validación, aplicando el método de la Lawshe-Tristán indicaron que la razón de validez de contenido (CVR) fue de 0.67, lo cual se considera un valor aceptable para el cuestionario.

El instrumento está conformado por 14 preguntas, 4 se relacionan con la información sociodemográfica y 10 preguntas miden la Autopercepción del rol de enfermería en la atención primaria de salud. El instrumento que fue aplicado se adjunta en el Anexo 3.

Consideraciones éticas

La presente investigación se fundamentará en todas las normas éticas y sociales basadas en la investigación científica, además se contará con un consentimiento informado en el cual se acepta la participación libre y voluntaria (Anexo 2). Los datos de los participantes serán utilizados únicamente dentro de la investigación a realizar, por tanto, existe la protección de los mismo, además, al no exponer datos personales, no se exhibe la identidad de los mismos.

Resultados

A partir de los datos obtenidos a través del instrumento utilizado se pudo establecer los siguientes resultados.

Tabla1

Características sociodemográficas de las entrevistadas

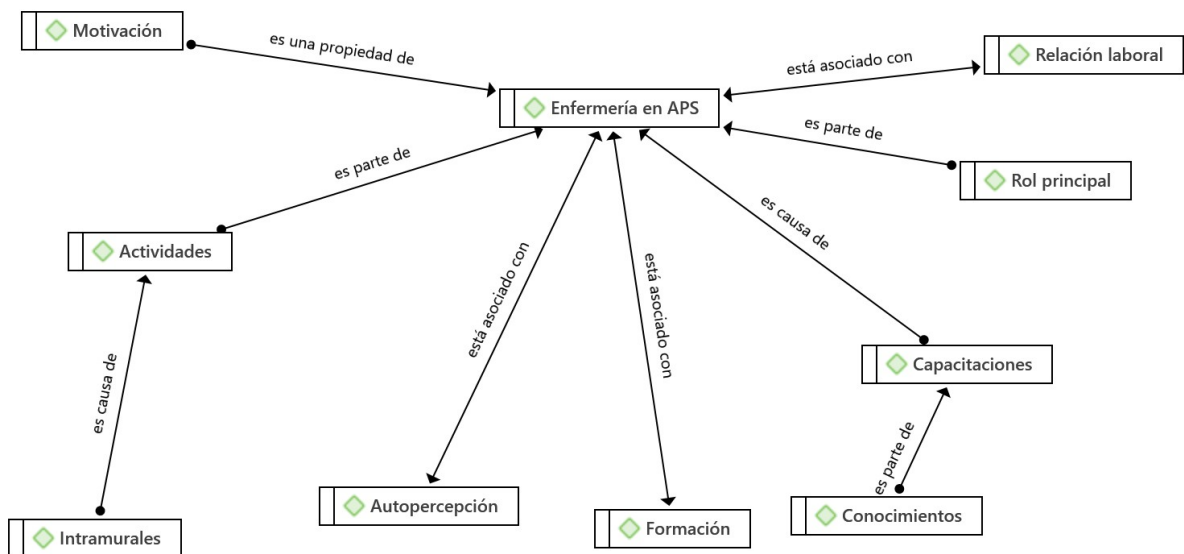
Variable	Media	F	%
Edad	47,8	-	-
Sexo	Femenino	10	100
Años de servicio	15,6	-	-
Nivel de instrucción	Tercer nivel	7	70
	Cuarto nivel	3	30
Total		10	100

Fuente: Las Autoras

Análisis: En relación a los datos sociodemográficos, el 100% de la población participante es de sexo femenino, con un intervalo de edad de 30 a 58 años y una media de 47,8 años, en lo referente a los años de servicio el intervalo va de 7 a 34 años con una media de 15,6 años, en tanto que, en el nivel de instrucción, el 70% posee título de tercer nivel y solo el 30% tiene título de cuarto nivel.

Figura2

Entrevistadas 1, 2, 3, 4, 5, 10



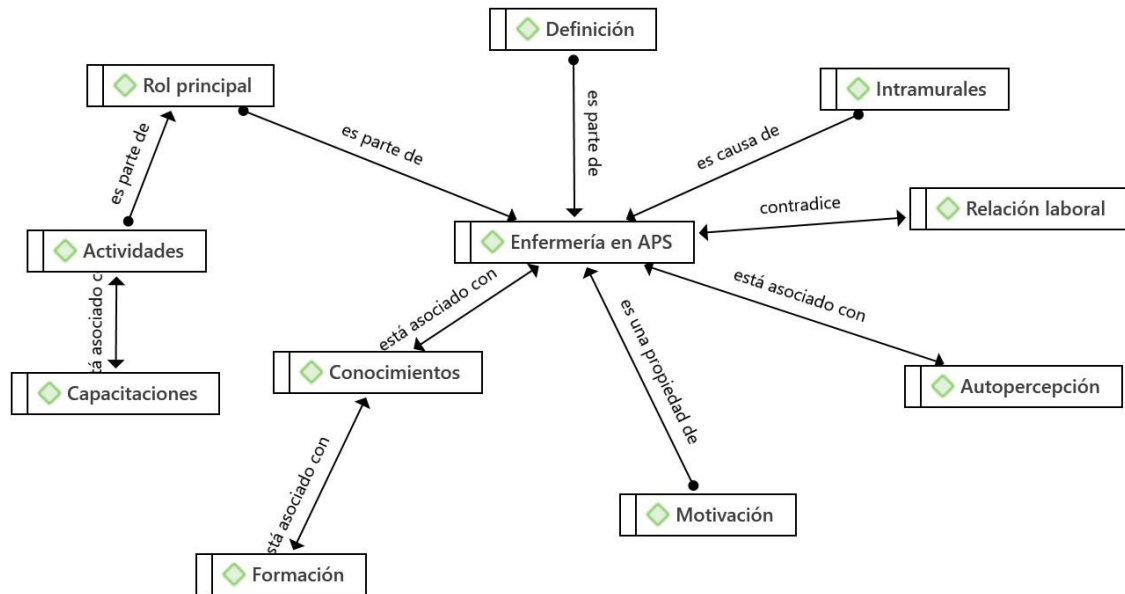
Fuente: Las Autoras

Análisis: Se considera a la enfermería en Atención Primaria de Salud (APS) como un eje fundamental; entre las funciones principales que tiene es la prevención, promoción, rehabilitación y atención al paciente, considerando de importancia la relación laboral y compañerismo entre el personal profesional que labora en una determinada institución. En este sentido afirman, que, las capacitaciones sobre actividades intra y extra murales deben ser más frecuentes, fortaleciendo los conocimientos teóricos - prácticos de la profesión, considerando importante la motivación que se debe ofrecer por parte de los directivos puesto que en la productividad se pide más cantidad que calidad de atención, donde se cumplan las expectativas de su desarrollo profesional.

En el caso de la autopercepción que presentan, esta se encuentra en un nivel medio – alto, por cuanto las capacitaciones que reciben, así como el ambiente de trabajo es bueno, a esto se suma que, la profesión que tienen es lo que desde un inicio eligieron por lo que, están satisfechas con la labor realizada.

Figura 3

Entrevistada 6

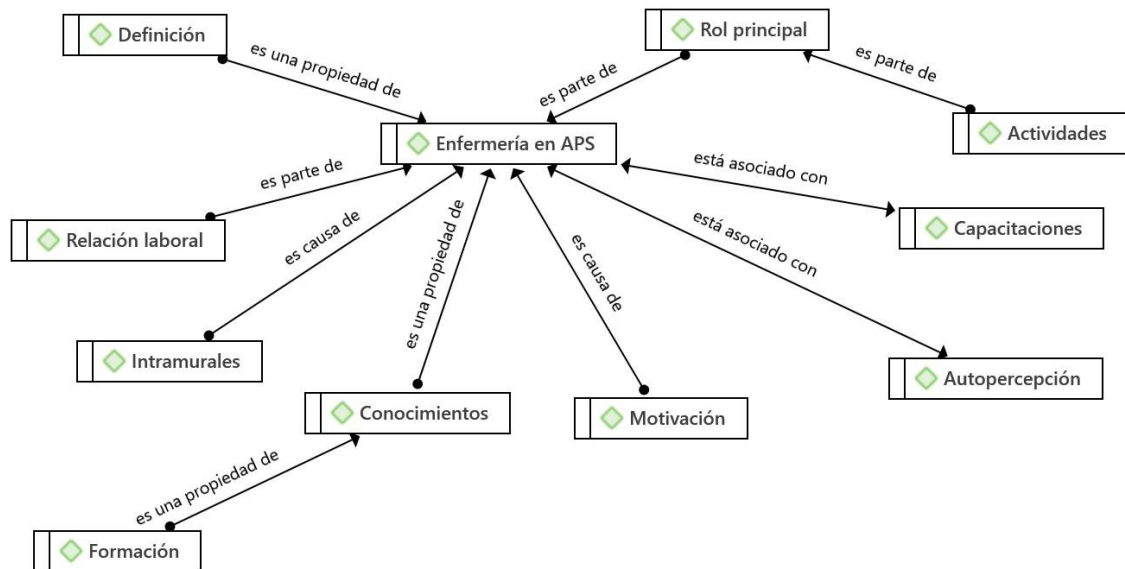


Fuente: Las Autoras

Análisis: La Enfermería en APS es importante porque está en contacto directo con los usuarios internos - externos, además da a conocer que actualmente en su lugar de trabajo no existe una buena relación, debido a que se han formado grupos de acuerdo a ciertas afinidades como la edad o la condición social. Considera que la atención se prioriza a los grupos de embarazadas, discapacitados, adolescentes y personas de la tercera edad. Es fundamental realizar actividades de motivación y capacitaciones institucionales, así como por cuenta propia, cumpliendo con las expectativas académicas. En cuanto a la autopercepción en el contexto laboral, menciona que ya sea como jefe o parte de un grupo, el objetivo es aprender cada día para actuar con mayor calidad, lo que no solo les permite ser sustentables como persona sino, además, como profesionales y destacan que, a pesar de algunos aspectos negativos en el entorno de trabajo, buscan dar lo mejor, sobre todo en la atención a sus pacientes.

Figura 4

Entrevistadas 7, 8, 9



Fuente: Las Autoras

Análisis: La Enfermería en APS como el medio fundamental para la comunicación entre el personal sanitario y los pacientes para conocer sus problemas, ponderando el buen ambiente de trabajo que existe con sus compañeros de trabajo para comunicar, fomentar y ejecutar los planes establecidos por el MSP, entre los cuales están: La inmunización, toma de medidas antropométricas, toma de signos vitales, curaciones, planificación familiar y otras actividades. Es importante realizar las capacitaciones de manera continua para una adecuada atención primaria de salud, aplicando sus conocimientos y considerando que una buena motivación mejora la atención al paciente de acuerdo a su condición de Salud.

Esto conlleva a establecer, un nivel de autopercepción bastante favorable, pues se establecen factores positivos como las buenas relaciones laborales, la capacitación continua y la estimulación por parte de las instituciones de salud donde se desempeñan, lo que permite incentivar sus actividades diarias.

Discusión

Se tomó en consideración una población con varios años de experiencia en el área de Enfermería para tener una percepción más eficaz de la profesión, la población estuvo conformada por profesionales mayores a 30 años, con una media de 47,8 años y en cuanto al sexo predomina el sexo femenino, y solo tres profesionales contaban con título de cuarto nivel. En relación al estudio realizado en Argentina por Santos M, donde la población seleccionada estuvo conformada por hombres y mujeres, entre la edad de 36 y 46 años, con una antigüedad de 6 a 20 años y ninguno tenía título de cuarto nivel en Enfermería (29).

En cuanto a la autopercepción del personal de enfermería, en la mayoría de casos se sienten bien porque ponen en práctica sus conocimientos teóricos y prácticos, algo que van mejorando cada día con nuevas experiencias, existe un grupo que manifiesta que en su contexto laboral se valora la productividad considerando la cantidad más no la calidad, esto debe ser analizado para mejorar la relación laboral y la capacidad de atención en Salud. En el estudio realizado por Miranda (5) en la ciudad de México, destaca que el personal de enfermería se encuentra insatisfecho debido a la condición laboral, conflictos interpersonales y sobrecarga de trabajo. Por lo cual, se requiere de estrategias gerenciales que les permitan sentirse valorados y satisfechos de su labor para proporcionar una mejor calidad de atención a los pacientes.

Para la mayoría de las entrevistadas la Enfermería en APS es considerada como el eje fundamental de la atención de salud, por cuanto son las personas que se encargan además de promocionar, prevenir y brindar los cuidados básicos a los pacientes, buscan conocer los problemas que tienen, así también pretender llegar a las partes más lejanas por lo que es necesario establecer una buena comunicación y una capacitación constante. Esto tiene una similitud con el estudio de Chacra et al. donde también se considera a la

comunicación como herramienta esencial en la relación enfermera – paciente que permite comprender y atender a las necesidades alteradas del mismo, por lo que es necesario realizar talleres de capacitación continua (13).

En el mismo contexto, se toma en consideración las actividades intra y extramurales dentro de la APS, por cuanto, a criterio de una parte de la población entrevistada, estas deben ser más frecuentes con el fin de fortalecer los conocimientos teóricos - prácticos de la profesión, lo que a su vez permite mejorar la atención a los pacientes. Algo que Flores et al. (30) en Ecuador pone en evidencia, al definirlos como una estrategia que permite resultados sustentables y una mayor eficiencia en los sistemas sanitarios.

A esto se suma el factor de motivación y capacitación que aspiran recibir por parte de los directivos hospitalarios o sus mandos superiores, pues esto ayuda en establecer el grado o nivel de capacidad personal y profesional, que influye directamente en la autopercepción de las enfermeras. En esto concuerda Montoya et al. (31) en su estudio realizado en Chile, donde vincularon la satisfacción laboral con la calidad de vida del personal de enfermería de APS, aspectos que no siempre son considerados por los directivos.

En la entrevista realizada al personal de enfermería para establecer la autopercepción sobre el contexto laboral encontramos que las actividades de atención en salud son valoradas por la cantidad y no la calidad, algo que, para ellas, es todo lo contrario a lo debe ser el trabajo del personal de enfermería. Mientras que, en el estudio realizado en Portugal por Figueiredo et al. (32) acerca de la autopercepción del personal de enfermería, se valora el ambiente en el que se desempeña, en el rol de brindar los cuidados y la calidad de atención a los pacientes, que en este caso si está dentro de los cánones del rol de enfermería en APS.

En un contexto general se establece que la autopercepción del rol de enfermería en APS depende de las actividades que se ejecutan sin tomar en consideración si tienen una función de jefe o es parte del grupo de personal, tal como se estableció en el estudio de Velasco (33) realizado en Ecuador, quienes destacan la organización y sacrificio del personal de enfermería ante situaciones de emergencia, donde se trabajó en un grupo homogéneo sin que los roles internos sean un factor de diferencia entre las enfermeras. Algo que, Torres et al. (34) discrepan, pues en su investigación realizada al personal de salud de una institución en Cuba, precisa que el Rol de los servicios de enfermería, entre los cuales está la APS, tiene una autonomía limitada, debido a que estas se encuentran subordinadas a las decisiones que toman el personal médico al cual asisten.

Sobre este mismo tema, dentro del criterio del personal de enfermería entrevistado se estableció que dentro del rol de enfermería que ellas realizan se encuentra la prevención, promoción, rehabilitación y atención al paciente, que son las funciones de la APS, no obstante, también hacen mención a que dentro de sus labores realizan actividades como: inmunización, toma de medidas antropométricas, toma de signos vitales, curaciones, planificación familiar que se encuentran señalados dentro de los planes determinados por el MSP, es decir, su labor va más allá de lo que conceptualmente se establece.

Criterios que se asemejan a lo establecido por Freire (35) en su estudio realizado en Ecuador, donde destaca que el rol de enfermería dentro de la APS además de brindar una atención preventiva, asistencial y promocional tanto a los pacientes como a los familiares, ejecutan otras actividades que son inherentes a su profesión como es el brindar el apoyo emocional y psicológico en casos que se ameriten, sobre todo cuando se ejecutan acciones en el área rural donde no siempre se cuentan con profesionales disponibles en esta rama para cumplir estas funciones.

Conclusión

Es así como al término de la investigación y de acuerdo a los objetivos planteados se ha podido establecer las siguientes conclusiones:

- El 100% de la población participante es de sexo femenino, con una media de edad de 47,8 la edad más baja es de 30 años y el alta es de 58 años, en lo referente a los años de servicio, con una media de 15,6 años, el intervalo de años va de 7 a 34 años, el nivel de estudios universitarios del personal de Enfermería es del 70% con el título de tercer nivel y el 30% tienen el título de cuarto nivel.
- La autopercepción del rol en las funciones de enfermería sobre la atención primaria de salud entre el personal seleccionado se puede definir como óptima, por cuanto, disfrutaban de su trabajo, además cuentan con un buen ambiente de trabajo con sus compañeros, únicamente se encontró un criterio negativo donde manifiesta una disgregación a nivel general por la creación de grupos de amistad por afinidades entre ellas, no obstante, se sienten muy bien al realizar las actividades intramurales y servir a los pacientes tanto en sus dolencias como en la parte anímica y psicológica pues se interesan por ellos como personas y no solo como pacientes.
- El nivel de autopercepción del rol de enfermería en la atención primaria de salud, en el Cantón Déleg es bastante satisfactorio, pues sus expectativas desde su formación académica se han cumplido, aunque aún mencionan que no es suficiente, debido a que, día a día aprenden cosas nuevas, además consideran necesaria la motivación que se debe ofrecer por parte de los directivos puesto que en la productividad se valora más la cantidad de trabajo que se realiza, antes que la calidad de atención, donde se cumplan las expectativas de su desarrollo profesional.

Recomendaciones

- Hay que destacar la importancia que tienen las capacitaciones continuas en el personal de enfermería de APS por cuanto, esto no solo les permite estar actualizado en temas referentes a su profesión, sino, además, promueve una mayor sociabilización entre el grupo de trabajo.
- Las instituciones de salud deben dar una mayor apertura a las necesidades del personal de enfermería en varios aspectos como el logístico, administrativo, servicio social, relaciones humanas y laboral, por cuanto esto ayuda a que la auto percepción se mantenga en un nivel alto y de esta manera prioricen las actividades de APS con más énfasis, no solo considerándolo como un trabajo sino como lo que realmente es, una profesión.
- La realización de este tipo de estudios, es un gran apoyo para investigaciones posteriores sobre el tema de la auto percepción y el rol de enfermería no solo en APS en la ciudad de Azogues y en la provincia del Cañar.

Referencias Bibliográficas

1. Gonzalez D. Enfermería y la atención primaria de salud. *Ciencia y Cuidado*. 2019; 16(1):1-7. Disponible en:
<https://revistas.ufps.edu.co/index.php/cienciaycuidado/article/view/1586/1448>.
2. Rosas A, Zarate V, Cuba M. Atributos de la Atención Primaria de Salud (A.P.S): Una visión desde la Medicina Familiar. *Acta méd. peruana* [Internet]. 2013; 30(1): 42-47. Disponible en:
http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1728-59172013000100008&lng=es.
3. Enriquez R, Quintana M. Autopercepción de la imagen corporal y prácticas para corregirla en adolescentes de una institución educativa, Lima-Perú. *An. Fac. med.* [Internet]. 2016; 77(2): 117-122.
doi:<http://dx.doi.org/10.15381/anales.v77i2.11815>.
4. Jiménez J, Morera M, Araya G. Validez y confiabilidad del “Perfil de Autopercepción para Adultos” en el ámbito educativo. *Sophia*. 2018; 14(2): 73-83.
doi:<https://doi.org/10.18634/sophiaj.14v.2i.828>.
5. Miranda M. Autopercepción del personal de enfermería de la central de equipos y esterilización en un hospital de tercer nivel. Tesis de Maestría en Enfermería. Cuernavaca; 2018.
6. Torres J, Cruz L, Cruz L, Almirall P. Autopercepción de salud en un grupo de trabajadores de una empresa mexicana. *Re. Cub. de Salud y Trabajo*. 2018; 21(2): 30-8. Disponible en: <https://www.medigraphic.com/pdfs/revcubsaltra/cst-2020/cst202c.pdf>.
7. Quintana M. Rol vital de Enfermería, para la salud del todo el mundo. *Rev. Sanus* [Internet]. 2022; 5(13): e197. doi:<https://doi.org/10.36789/sanus.vi13.197>.
8. Laverde O, Carvajal G, Carvajal N, Escobar M, Arroyo L. Rol independiente y ambiente de la práctica de enfermería. *Rev. Cub. Enferm.* [Internet]. 2017; 33(4): 32-53. Disponible en:
<http://www.revenfermeria.sld.cu/index.php/enf/article/view/1013/308>.
9. De Arco O, Suarez Z. Rol de los profesionales de enfermería en el sistema de salud colombiano. *US* [Internet]. 2018; 20(2): 171-82.
doi:<https://doi.org/10.22267/rus.182002.121>.
10. Medina R, Carcausto W, Guzmán E. Aseguramiento de la calidad educativa universitaria en Iberoamérica: tendencias, ausencias y desafíos. *RIEOEI* [Internet]. 2022; 88(1): 33-7. doi:<https://doi.org/10.35362/rie8714774>.
11. dos Santos E, Vieira E, de Albuquerque L, Nogueira W, Nogueira L. Calidad de vida en el trabajo de enfermeros de instituciones hospitalarias de la red pública. *Enferm. glob.* [Internet]. 2021; 20(63): 461-501.
doi:<https://dx.doi.org/10.6018/eglobal.456911>.
12. Alarcón T, Antón M, Arriola R. Autopercepción de los enfermeros de la especialidad en Centro Quirúrgico sobre los estándares de su comportamiento ético

- en la práctica clínica HNCH – HNDAC, Lima 2018. Tesis de especialización. Lima: Universidad Peruana Cayetano Heredia; 2018.
13. Chacra E, Ochoa J, Ana T. Autopercepción de la enfermera frente a la comunicación con pacientes imposibilitados de comunicarse verbalmente. Tesina. Mendoza: Universidad Nacional de Cuyo; 2015.
 14. Carrillo C, Ríos M, Escudero L, Martínez M. Factores de estrés laboral en el personal de enfermería hospitalario del equipo volante según el modelo de demanda-control-apoyo. *Enferm. glob.* [Internet]. 2018; 17(50): 304-324. doi:<https://dx.doi.org/10.6018/eglobal.17.2.277251>.
 15. Rodríguez N. Autopercepción de los Estudiantes de Enfermería Frente a los 10 Procesos Caritas de Jean Watson. Tesis de Licenciatura de Enfermería y Obstetricia. Guanajuato: Universidad de Guanajuato; 2019.
 16. Lucero J, Noroña D, Vega V. Estrés laboral y autopercepción de la salud en médicos y enfermeras del área de emergencia en Riobamba, Ecuador. *Rev. cub. Reumatol.* [Internet]. 2020; 23(1): e225. Disponible en: <http://www.revreumatologia.sld.cu/index.php/reumatologia/article/view/945/pdf>.
 17. Blanco C, Madrazo M, Fradejas V, Rayón E. The evolution of the role of nursing in primary health care using Bourdieu's concept of habitus. A grounded theory study. *PLoS ONE* [Internet]. 2022; 17(5): e0265378. doi:<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0265378>.
 18. De Souza M, Mariscal M. Competencias y entorno clínico de aprendizaje en enfermería: autopercepción de estudiantes avanzados de Uruguay. *Enferm. glob.* [Internet]. 2016; 15(41): 121-134. Disponible en: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1695-61412016000100006&lng=es.
 19. Solís M, Martínez S, Santos M, Muehlhaeusser M, Radon K. Relación de trabajo y autopercepción de salud en estudiantes de Enfermería en Sucre, Bolivia. *Educ Med Super* [Internet]. 2019; 33(3): e1969. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-21412019000300012&lng=es.
 20. Cernuda J, Castro R, Cuartas T, Arcos P. Primary Health Care Nurses' Self-Perception of Theoretical Knowledges and Practical Skills in Life-Threatening Emergencies: A Cross-Sectional Study. *Prehosp Disaster Med.* 2019; 34(4): 376-384. doi:10.1017/S1049023X19004461.
 21. Costilla T, Chamorro E, Herrera M. Enfermería de salud comunitaria: promoción de conductas saludables en una comunidad rural del Estado de México, México. *Rev Enferm Inst Mex Seguro Soc.* [Internet]. 2018; 26(2): 135-43. Disponible en: <https://www.medigraphic.com/pdfs/enfermeriaimss/eim-2018/eim182k.pdf>.
 22. Cárcamo C, Rivas E. Estilo de liderazgo en profesionales de enfermería según su función en los sectores público o privado en Temuco, Chile, 2015. *Aquichan* [Internet]. 2017; 17(1): 73-80. doi:<https://doi.org/10.5294/aqui.2017.17.1.7>.
 23. Costa M, Sales L, Ferreira M, Martins R, De Araújo M, Magalhães T. Identity of primary health care nurses: perception of “doing everything”. *Rev Bras Enferm* [Internet]. 2018; 71(1): 142-7. doi:<http://dx.doi.org/10.1590/0034-7167-2016-0382>.
 24. Acosta D, Lapeira P, Ramos E. Cuidado de enfermería en la salud comunitaria. *Duazary* [Internet]. 2016; 13(2): 105-10. doi:<https://doi.org/10.21676/2389783X.1715>.

25. De Bortoli S, Munar E, Umpiérrez A, Peduzzi M, Leija C. La situación de la enfermería en el mundo y la Región de las Américas en tiempos de la pandemia de COVID-19. *Rev Panam Salud Publica* [Internet]. 2020; 44: e64. doi:<https://doi.org/10.26633/RPSP.2020.64>.
26. Aguirre D. Retos y desafíos de la Enfermería en el mundo moderno. *Rev haban cienc méd* [Internet]. 2020; 19(3): e3229. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1729-519X2020000300001&lng=es.
27. Almanza G. Cuidados de enfermería frente al manejo del paciente diagnosticado con Covid-19 en el área de hospitalización. *Rev. Fac. Med. Hum.* [Internet]. 2020; 20(4): 696-699. doi:<http://dx.doi.org/10.25176/rfmh.v20i4.2963>.
28. INEC. Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. [Online].; 2010. Disponible en:<https://www.ecuadorencifras.gob.ec/inec-publica-cifras-de-empleo-del-primer-trimestre-del-2022/>.
29. Santos M. Autopercepción del Personal de Enfermería de Atención Primaria de la Salud sobre su rol. *RUE* [Internet]. 2015; 8(2): 1 - 10. Disponible en: <https://rue.fenf.edu.uy/index.php/rue/article/view/45>.
30. Flores A, Contento B, González V, Cantillo M, Contento N. Participación de enfermería en atención primaria de salud en el distrito 07d02 del cantón Machala. *CEDAMAZ* [Internet]. 2018; 8(1): 42-7. Disponible en: <https://revistas.unl.edu.ec/index.php/cedamaz/article/view/572>.
31. Montoya P, Bello N, Neira J. Relación entre calidad de vida laboral y satisfacción laboral en el equipo de atención primaria de salud. *Med. segur. trab.* [Internet]. 2020; 66(261): 220-229. doi:<https://dx.doi.org/10.4321/s0465-546x2020000400004>.
32. Figueiredo M, Ferreira M, Lebreiro M, Sousa V. Self-perception of nurses' competence in family assessment and intervention. *Invest. Educ. Enferm.* [Internet]. 2021; 39(3): e13. doi:<https://doi.org/10.17533/udea.iee.v39n3e13>.
33. Velasco R. Rol de Enfermería dentro del Equipo de Atención Primaria de Salud en tiempos de COVID-19. *JONNPR*. 2021; 6(4): 728-33. doi:10.19230/jonnpr.4130.
34. Torres M, Dandicourt C, Rodríguez A. Funciones de enfermería en la atención primaria de salud. *Ensap* [Internet]. 2015; 5: 1-16. Disponible en: <https://instituciones.sld.cu/polmachaco/files/2016/06/Funciones-de-enfermer%C3%ADa-en-la-atenci%C3%B3n-primaria-de-salud.pdf>.
35. Freire R. Rol de enfermería en la atención primaria de salud como garantía al acceso de los sistemas de salud. Machala: Universidad Técnica de Machala; 2018.

ANEXOS

ANEXO 1: PROTOCOLO

COMITÉ DE ÉTICA DE INVESTIGACIÓN DE SERES HUMANOS DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUENCA (CEISH-UCACUE)



1. TÍTULO

"Autopercepción del rol de la enfermería en la atención primaria de salud. Déleg, julio - octubre 2022"

2. TIEMPO DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Fecha estimada de inicio de la Investigación:	01 de junio del 2022
Fecha estimada de término de la Investigación	30 de septiembre del 2022
Fecha estimada de término de la Investigación	30 de septiembre del 2022

3. FINANCIAMIENTO DEL PROYECTO

Monto total del financiamiento del Proyecto	Monto en (USD) \$: 1052,2
---	---------------------------

4. PERSONAL DEL PROYECTO

Función/Rol	Nombre completo	Cédula de ciudadanía	Entidad a la que pertenece	Correo electrónico personal e institucional	Teléfono celular
Investigador principal	Daysi Cecilia Guamán Arévalo	0302884333	Estudiante	arevalodaysi524@gmail.com	0984193168
Colaborador	Diana Paola Macancela Torres	0350186920	Estudiante	dianamacancela644@gmail.com	0979390614

Tutor de tesis	Lcda. Ignacia Margarita Romero Galabay	0995073187	Tutora de tesis	de iromerog@ucacue.edu.ec	0995073187
----------------	--	------------	-----------------	---------------------------	------------

5. INSTITUCIONES PARTICIPANTES

Nombre Institución	Tipo Pública/Privada	Dirección Postal	Persona de Contacto	Correo electrónico Persona Contacto	Teléfono Persona Contacto
No aplica					

6. RESUMEN

Introducción: En el rol de la enfermería, la autopercepción es una herramienta fundamental para el buen desempeño personal y laboral dentro de la institución de salud en la cual se encuentra laborando. **Objetivo:** Evaluar la autopercepción del rol de enfermería sobre la atención primaria de salud en el cantón Déleg. **Metodología:** Se realizará una investigación cuanti - cualitativo, de tipo descriptivo y de teoría fundamentada, se aplicará una entrevista conformada por 14 preguntas, validado por 6 profesionales en enfermería que laboran en la Universidad Católica de Cuenca y por medio del análisis Lawshe- Tristán. **Resultados esperados:** Con la elaboración de esta investigación se busca obtener la colaboración del personal de enfermería del cantón Déleg, al aplicar la entrevista y así analizar la autopercepción del rol de enfermería en la atención primaria de salud, en el contexto en el que se desarrolla.

7. INTRODUCCIÓN

La autopercepción es la capacidad del ser humano de percibirse a sí mismo, este empieza desde la infancia en el seno del hogar y se va desarrollando con las vivencias y experiencias vividas a lo largo de nuestra vida (1). Mediante la autopercepción, una persona puede comprender sus emociones, su estado anímico y su situación sentimental y se vincula a otras que tienen que ver con la valoración de cuestiones propias o el reconocimiento, como el autoconcepto, la autoestima y la autoimagen (2).

Existen varias investigaciones en las que, las personas tienden a evaluar sus habilidades y características de una forma más favorable, se relaciona directamente con sus creencias, actitudes, deseos, valoraciones, expectativas que se fundamentan en la realidad, pero se transforma en su mundo interior (3).

En el ámbito de la enfermería, se ha identificado como una profesión humanista, que se adhiere a una filosofía básica centrada en el ser humano y su interacción con el entorno, donde la persona elige, se autodetermina y es un ser activo. La función de la enfermería, al igual que otras profesiones de la salud, debe incluir la información y educación al paciente sobre la salud, para que pueda elegir entre las diversas opciones de atención, conociendo los diferentes beneficios y riesgos que conlleva (4).

De Arco y Suarez (5) destacan que, a pesar de la importancia del rol que desempeñan los profesionales de enfermería, no se observa una diferenciación de perfiles y funciones dentro del equipo sanitario, es preciso delimitar algunas funciones, afianzar el liderazgo, la autonomía y la humanización en la prestación de los servicios que ejecutan, dando como resultado un mejoramiento en la confianza personal y profesional.

Es esencial que durante su etapa de aprendizaje académico incorporen diferentes vivencias con los docentes y relacionen la teoría con la práctica, esto influirá en su desarrollo profesional (6).

Dentro del proceso formativo de los profesionales en ciencias de la salud el rol enfermero, es fundamental, sobre todo en el campo laboral, debido a que se encuentra basado en las conductas éticas que posee y abarca todos los estándares de comportamiento moral. Por lo tanto, la ética en el ser humano se encuentra sujeto a pertenecer a una cultura y conjunto de normas impuestas por la sociedad, en donde el paciente tiene derecho ético y legal a la privacidad, de confidencialidad, del buen trato y del respeto en todo procedimiento, sobre todo seguir con el código de ética que ampara al ejercicio de enfermería (7).

En el ámbito de la enfermería, el personal que labora en los centros de atención primaria en Salud, debe auto conocerse y auto percibirse en su rol de cuidar y ser consciente del desafío que implica establecer una metodología de trabajo, situación que requiere no solo de educación sino de tener conocimiento de sí mismo, para controlar y reconocer mejor las manifestaciones corporales y emocionales que se expresan en los momentos más críticos en su trabajo (8).

En un estudio realizado por de Souza y Mariscal sobre el uso de instrumentos como el Nurse Competence Scale (NCS), permite la evaluación de las competencias alcanzadas por parte

del personal de enfermería, esto ayuda a conocer la autopercepción que tienen tanto a nivel personal como profesional (9). La condición laboral, así como la presencia de estrés producido durante las actividades diarias, constituyen factores importantes que influyen en la autopercepción en el rol de enfermería, es necesario considerar estrategias que apoyen a los profesionales para mejorar su autopercepción, la calidad y el desempeño profesional (10). El estrés laboral es considerado como una forma específica de estrés que se relaciona directamente con contexto laboral, en su aparición pueden intervenir distintas situaciones o factores que actúan de forma aislada o conjunta como agentes estresores. La presencia de estrés laboral condiciona distintos grados de afectación de la salud del trabajador, por lo cual se utilizan la autopercepción de salud (APS) definida como una concepción subjetiva e individual resultante de la interrelación entre factores sociales, psicológicos y biológicos (11). El personal de enfermería en atención primaria de salud, en ocasiones se encuentran expuestos a situaciones estresantes, durante la realización de las actividades diarias; en el trato al paciente y los familiares, que ponen a prueba su experiencia personal y profesional en el manejo de situaciones adversas que hacen que se realicen una auto examinación de su proceder ante estos eventos; determinando si están capacitados para esta labor. (12). En ocasiones, existen personas que desvalorizan las actividades que realizan el personal de enfermería, sobre todo cuando existe una gran afluencia de pacientes en el área, esto puede desembocar en eventos que ponen en duda la el trabajo realizado por ellos, lo que a su vez puede repercutir en sus aptitudes personales y profesionales, dando como resultado una disminución en el rendimiento y la atención a los pacientes (13). Hay que considerar que, en la atención primaria de salud, la autopercepción del personal de enfermería se aplican modelos conceptuales de evaluación para facilitar la práctica del profesional de enfermería en la investigación, administración, docencia y en la práctica asistencial (14).

8. JUSTIFICACIÓN

En un estudio realizado por González sobre las actividades de los profesionales de enfermería en Chile (15) este visualiza como una disciplina con grandes desafíos para liderar estos cambios, a través del cumplimiento del rol y con un liderazgo efectivo que permita promover la mejora de las condiciones de salud y de vida de la población para lograr la consecución de objetivos sanitarios del país y alcanzar las metas propuestas por los servicios de salud. Es por ello que, la evaluación periódica de su autopercepción en el rol de enfermería es esencial para promover y mantener un buen ambiente laboral y atención al paciente. El rol de enfermería está marcado en la atención al paciente, en responder las necesidades, afrontar las situaciones de crisis en el cuidado de su salud, controlar las situaciones inherentes al paciente y sus propias emociones (16).

Lucero et al, en un estudio realizado en el área de emergencia del Hospital de Especialidades San Juan.

de la ciudad de Riobamba, encontraron que existen correlaciones de factores negativos como el estrés laboral y autopercepción del rol de enfermería en atención primaria de salud. Esto da la significancia latente que tiene la autopercepción en el personal de enfermería. (11)

9. OBJETIVO GENERAL

Evaluar la Autopercepción del rol de enfermería en la atención primaria de salud, en el Cantón Déleg, julio - octubre 2022.

10. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Describir las características sociodemográficas de la población de estudio.
- Determinar la autopercepción del rol en las funciones de enfermería sobre la atención primaria de salud.
- Establecer el nivel de autopercepción del rol de enfermería en la atención primaria de salud, en el Cantón Déleg, julio - octubre 2022.

11. METODOLOGÍA

Diseño de la investigación

Se realizará un estudio cuanti - cualitativo, de tipo descriptivo y de teoría fundamentada.

Universo y muestra

El universo lo conformaran la población de enfermeras/os que laboran en el cantón Déleg, conformada por un total de 10 enfermeras/os, según datos estadísticos del INEC (17).

Esta muestra será a conveniencia, debido a que la población total es pequeña, se considerará a toda la población como muestra con la finalidad de obtener datos significativos (18).

Área de estudio

La investigación se realizará en el cantón Déleg, en donde laboran el personal de enfermería.

Criterios de inclusión

- Profesionales de enfermería que acepten firmar el consentimiento informado.
- Profesional de enfermería que laboran en el cantón Déleg.

Criterios de exclusión

- Profesionales de enfermería que vivan fuera del cantón Déleg.
- Profesionales que no estén de acuerdo por completo con su participación
- Estudiantes de enfermería
- Personal auxiliar y técnicos de enfermería

Procedimiento

Se iniciará con la elaboración y validación del instrumento (cuestionario de entrevista), se tomará contacto con los profesionales de enfermería que laboran cantón Déleg y previo a la firma del consentimiento informado se procederá a recopilar la información en el respectivo instrumento, para realizar su tabulación y análisis de los datos obtenidos. Los responsables del procedimiento serán las investigadoras: Daysi Arévalo (estudiante), Diana Macancela (estudiante), Lcda. Ignacia Romero (tutora).

El cuestionario de la entrevista será validado por seis profesionales en el área de enfermería de la Universidad Católica de Cuenca sede Azogues, la misma que será de manera anónima y procesada con su respectiva codificación, además se validará estadísticamente a través del análisis de Lawshe- Tristán realizado en el programa estadístico SPSS 25 para establecer la fiabilidad del instrumento.

Métodos, técnicas e instrumentos de recolección de datos o información

Para evaluar la Autopercepción del rol de enfermería en atención primaria de salud, se aplicará una entrevista elaborada por las investigadoras y valida por 6 expertos en el área de enfermería, la misma que será de manera anónima y procesada con su respectiva codificación; procurando una visión multidisciplinaria para la validación del instrumento, por ello se seleccionó a las expertas de acuerdo al siguiente detalle.

Experta 1: Lcda., en enfermería experiencia y posgrado en enfermería familiar y comunitaria, docente universitaria

Experta 2: Lcda., en enfermería experiencia y posgrado en gestión del cuidado en enfermería, docente universitaria

Experta 3: Lcda., en enfermería experiencia en investigación de salud, profesional del centro de salud de Guapán

Experta 4: Lcda., en enfermería experiencia en enfermería integral del paciente clínico, profesional del Hospital Homero Castanier Crespo.

Experta 5: Lcda., en enfermería experiencia en enfermería en el niño y adolescente, docente universitario

Experta:6 Lcda., en enfermería experiencia y posgrado en nutrición infantil, docente universitario.

Las propiedades psicométricas de la validación, aplicando el método de la Lawshe- Tristán (19) indicaron que la razón de validez de contenido (CVR) fue de 0.67, lo cual se considera un valor aceptable para el cuestionario.

El instrumento está conformado por 14 preguntas, 4 se relacionan con la información sociodemográfica y 10 preguntas miden la Autopercepción del rol de enfermería en la atención primaria de salud. El instrumento que será aplicado se adjunta en el anexo A.

Plan de análisis de los datos o información

Para el procesamiento y análisis de la información se utilizará el programa Atlas Ti 9, para demostrar los objetivos 1, 2 y 3, mediante los diagramas de flujo que reflejen la relación entre las variables de la investigación.

12.RESULTADOS ESPERADOS

Los resultados esperados se encuentran en concordancia con los objetivos planteados. Para detallar las variables sociodemográficas de la población de estudio y como se establece la

autopercepción del rol de enfermería de los participantes a fin de establecer las funciones del profesional de enfermería en la APS.

13. RECURSOS HUMANOS

Nombre	Rol	Funciones/Responsabilidades
Daysi Cecilia Guamán Arévalo	Investigadora	Analizar y recabar información
Diana Paola Macancela Torres	Investigadora	Analizar y recabar información
Lcda. Ignacia Margarita Romero Galabay	Tutora	Revisión y corrección de la investigación

14. RECURSOS MATERIALES

Fuentes	Recursos	Unidades	Costo unitario (USD)	Costo Total (USD)
Autofinanciado	Computadora	2	350	700
Autofinanciado	Impresora	1	240	240
Autofinanciado	Hoja A4	100	0,02	2
Autofinanciado	Impresiones	200	0,03	6
Autofinanciado	Internet (mensual)	3	25	75
Autofinanciado	Esferográficos	4	0,3	1,2
Autofinanciado	Transporte	20	0,4	8
Autofinanciado	Varios	4	5	20
TOTAL	--	--	USD	1052,2

15. CONSIDERACIONES ÉTICAS

La presente investigación se fundamentará en todas las normas éticas y sociales basadas en la investigación científica, además se contará con un consentimiento informado en el cual se acepta la participación libre y voluntaria.

16. SEGURIDAD Y CONFIDENCIALIDAD DE LOS DATOS

Los datos de los participantes serán utilizados únicamente dentro de la investigación a realizar, por tanto, existe la protección de los mismo, además, al no exponer datos personales, no se exhibe la identidad de los mismos.

17. RIESGOS POTENCIALES PARA LOS SUJETOS DE INVESTIGACIÓN

Al ser una investigación de carácter bibliográfico - sistemático no existe un riesgo potencial para los participantes en su integridad física, mientras que, al tener la confidencialidad de sus datos personales tampoco incide en su integridad moral o laboral dentro de la institución en la cual se desempeñan

18. BENEFICIOS PARA LOS SUJETOS DE INVESTIGACIÓN

La presente investigación permitirá establecer la autopercepción del rol de enfermería sobre la atención primaria de salud, para mejorar su calidad personal y profesional.

19. APORTES/BENEFICIOS PARA LA SOCIEDAD O COMUNIDAD

El mejoramiento de la calidad profesional en el personal de enfermería que laboran en el Cantón Déleg a través de la aplicación de una entrevista de la autopercepción, proporcionará una mayor atención a las personas que acuden, mejorando la calidad asistencial para toda la comunidad.

20. APLICACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO

El documento de consentimiento informado deberá aplicarse a toda persona que participe de la investigación, donde se explicará las razones por las que se realizará el estudio, cuál será su participación y si acepta la invitación. También se explicará los posibles riesgos, beneficios y sus derechos en caso de que decida participar. Si es necesario, el sujeto de estudio, puede consultar con sus familiares u otras personas que son de su confianza antes de tomar la decisión. Este documento deberá contener espacios para los nombres completos, cedula, fecha y la firma del participante, del investigador principal y dos testigos (si es que aplica)

21. APLICACIÓN DE ASENTIMIENTO INFORMADO (SI APLICA)

No aplica

Firma del Investigador Principal

Daysi Cecilia Arévalo Guamán

Correo electrónico: arevalodaysi525@gmail.com

COMITÉ DE ÉTICA DE INVESTIGACIÓN EN SERES HUMANOS DE LA HUNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUENCA (CEISH-UCACUE)

Nombre del Proyecto: "Autopercepción del rol de enfermería en la atención primaria de salud." **Fecha de Presentación del Proyecto:** julio 2022

ACTIVIDADES	Julio				Agosto				Septiembre				Octubre			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Objetivo 1 Describir las características sociodemográficas de la población de estudio.	X															
Actividad 1.1 Aprobación del tema previa solicitud a Consejo Directivo		X	X													
Actividad 1.2 Elaboración del protocolo				X	X	X	X	X								
Actividad 1.3 Aprobación del protocolo									X							
Objetivo 2 Determinar la autopercepción del rol en las funciones de enfermería sobre la atención primaria de salud.									X							
Actividad 2.1 Búsqueda bibliográfica de la investigación																
Actividad 2.2 Aplicación de instrumentos										X	X	X				
Actividad 2.3 Tabulación de datos													X	X		
Actividad 2.4 Análisis e interpretación de los resultados													X			

ANEXO 2: CONSENTIMIENTO INFORMADO

FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO INFORMADO
COMITÉ DE ÉTICA DE INVESTIGACIÓN DE SERES HUMANOS DE LA
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUENCA
CEISH-UCACUE

Título de la investigación:

“Autopercepción del rol de la enfermería en la atención primaria de salud.
Déleg, julio - octubre 2022”



Datos de los investigadores

Función/rol	Nombres completos	# de cédula	Institución a la que pertenece
Investigador Principal	Daysi Cecilia Arévalo Guamán	0302884333	Universidad Católica de Cuenca
Coautor	Diana Paola Macancela Torres	0350186920	Universidad Católica de Cuenca
Tutor	Lcda. Ignacia Margarita Romero Galabay	0302196183	Universidad Católica de Cuenca

1. Instituciones participantes

Nombre Institución	Tipo Pública/ Privada	Dirección Postal	Persona de Contacto	Correo electrónico Persona Contacto	Teléfono Persona Contacto
No aplica					

4. Propósito ¿De qué se trata este documento?

Usted está invitado(a) a participar en esta investigación que se realizará en Déleg, provincia del Cañar. En este documento llamado "consentimiento informado" se explica las razones por las que se realiza el estudio, usted tiene derecho a realizar todas las preguntas que crea conveniente, con la finalidad de comprender totalmente cuál es su participación en el estudio.

También se explica los posibles riesgos, beneficios y sus derechos en caso de que usted decida participar. Después de revisar la información en este consentimiento y aclarar todas sus dudas, tendrá el conocimiento y la libertad para tomar una decisión sobre su participación o no en este estudio. No tenga prisa para decidir. Si es necesario, lleve este documento a su casa y léalo con sus familiares u otras personas que son de su confianza.

5. Introducción

Usted ha sido invitado(a) a ser parte de una investigación cualitativa sobre “Autopercepción del rol de la enfermería en la atención primaria de salud.”

Usted fue seleccionado(a) porque cumple con los requisitos de participación, ya que su título de licenciado(a) en enfermería lo avala y lo relaciona directamente con la población a estudiar. La selección de participantes está en función de los principios de justicia, autonomía y beneficencia.

6. Descripción de los procedimientos

Si acepta participar de esta investigación, usted tendrá que responder a una entrevista de 14 preguntas, que le tomará entre 10 a 15 minutos.

Las preguntas están divididas en 2 secciones: en la primera parte, se interrogará sobre variables sociodemográficas. En la segunda sección se preguntará sobre atención primaria de salud.

El mismo procedimiento se seguirá con las 10 personas que participarán de este estudio.

7. Riesgos y beneficios

Los investigadores serán equitativos al ofrecer a cada persona las mismas posibilidades de riesgo o beneficio, independientemente de su condición social, étnica o sexo al nacer. Al ser un estudio cuanti - cualitativo, de tipo descriptivo y de teoría fundamentada será aplicado una entrevista, la misma que el personal entrevistado no tendrá ningún riesgo, los datos obtenidos en la entrevista serán de confidencialidad, la información proporcionada es anónima la misma que será procesada con su respectiva codificación. Los profesionales entrevistados serán beneficiados a través de una autoevaluación que les permitirá mejorar la calidad de servicio en la atención primaria de salud con los usuarios; además la investigación beneficiará a los estudiantes y profesionales que realicen investigaciones similares sirviéndoles de guía.

8. Confidencialidad

Es prioridad para todo el equipo de investigación mantener la confidencialidad de los datos, la información que nos proporcione será anonimizada mediante un código que reemplace cualquier dato que pueda identificarle y se guardará en un lugar seguro donde solo el equipo investigador tendrá acceso. Su nombre u otros datos personales no serán mencionados en los reportes o publicaciones.

9. Derechos de los participantes

Usted tiene derecho a:

- 1) Recibir la información del estudio de forma clara;
- 2) Tener la oportunidad de aclarar todas sus dudas;
- 3) Tener el tiempo que sea necesario para decidir si quiere o no participar del estudio;
- 4) Ser libre de negarse a participar en el estudio, y esto no traerá ningún problema para usted;
- 5) Ser libre para renunciar y retirarse del estudio en cualquier momento;
- 6) Recibir cuidados necesarios si hay algún daño resultante del estudio, de forma gratuita, siempre que sea necesario;
- 7) Derecho a reclamar una indemnización, en caso de que ocurra algún daño debidamente comprobado por causa del estudio;
- 8) Tener acceso a los resultados de las pruebas realizadas durante el estudio, si procede;
- 9) El respeto de su anonimato (confidencialidad);
- 10) Que se respete su intimidad (privacidad);
- 11) Recibir una copia de este documento, firmado y rubricado en cada página por usted y el investigador;
- 12) Tener libertad para no responder preguntas que le molesten;
- 13) Estar libre de retirar su consentimiento para utilizar o mantener el material biológico que se haya obtenido de usted, si procede;
- 14) Contar con la asistencia necesaria para que el problema de salud o afectación de los derechos que sean detectados durante el estudio, sean manejados según normas y protocolos de atención establecidas por las instituciones correspondientes;
- 15) Usted no recibirá ningún pago, ni tendrá que pagar absolutamente nada por participar en este estudio.

10. Información de contacto

Si usted tiene alguna pregunta sobre el estudio por favor llame al siguiente teléfono 0984193168 que pertenece Daysi Cecilia Arévalo Guamán (Investigador principal) o envíe un correo electrónico a dgarevalo33@ucacue.edu.ec

También puede contactarse con el Comité de Ética de Investigación de Seres Humanos de la Universidad Católica de Cuenca (CEISH-UCACUE), ubicado en el campus Miracielo (Ricaurte-Cuenca), Teléfono: (07)2830751. Correo electrónico: ceish@ucacue.edu.ec

11. Declaratoria de consentimiento informado

Comprendo mi participación en este estudio. Me han explicado los riesgos y beneficios de participar en un lenguaje claro y sencillo. Todas mis preguntas fueron contestadas. Me permitieron contar con tiempo suficiente para tomar la decisión de participar y me entregaron una copia de este formulario de consentimiento informado. Acepto voluntariamente participar en esta investigación.

Nombres completos del/a participante

Firma del/a participante

Fecha

CI:

Nombres completos del/a
investigador/a

Firma del/a investigador/a

Fecha

CI:

12. Revocatoria del consentimiento informado

A pesar de haber aceptado inicialmente que de mis datos personales o la información brindada por mi sean utilizados en investigaciones REVOCO, lo antes mencionado, y solicito que mis datos, así como toda la información obtenida, sean eliminados y no se utilicen para ningún fin. Con esta declaratoria no renuncio a los derechos que por ley me corresponde.

Nombres completos del/a participante

CI:

Firma del/a participante

Fecha

Nombres completos del/a
investigador/a

CI

Firma del/a investigador/a

Fecha

ANEXO 3: INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUENCA

CARRERA DE ENFERMERÍA

CAMPUS AZOGUES

La presente entrevista tiene como propósito recabar información sobre “Autopercepción del rol de la enfermería en la atención primaria de salud.” Teniendo en cuenta 14 preguntas: La respuesta que emita sea fidedigna y confiable. No hace falta su identificación personal en el instrumento, únicamente tiene fines académicos y será de absoluta confidencialidad.

Instrucciones:

Antes de responder al cuestionario le sugerimos que lea atentamente estas instrucciones:

- Recordar que la entrevista es anónima
- Selecciona únicamente una respuesta

Objetivo: Evaluar la autopercepción del rol de enfermería en la atención primaria de salud.

INFORMACIÓN SOCIODEMOGRAFICA

A.-Identificación

Edad: _____ años

B.-Sexo al nacer:

Masculino ____ Femenino ____

C.- Años de servicio:

D.-Nivel de estudios universitario:

Tercer nivel: _____ Cuarto nivel: _____

INFORMACIÓN DE AUTOPERCEPCIÓN

PREGUNTAS

- 1. ¿Cómo define Usted a la Enfermería en la Atención Primaria en Salud?**
- 2. ¿Cómo considera usted la relación laboral entre compañeros de trabajo?**
- 3. ¿Cuál es el Rol/Función Principal de Enfermería en la APS?**
- 4. ¿Cuáles son las actividades que se realiza con mayor frecuencia en la APS?**
- 5. ¿Usted considera que los profesionales deben realizar capacitaciones para una adecuada atención primaria de Salud?**
- 6. ¿Cómo se siente usted al realizar las actividades intramurales como profesional de salud?**
- 7. ¿Usted aplica sus conocimientos teóricos y prácticos al realizar sus actividades durante su servicio?**
- 8. ¿Usted considera que es importante recibir de la institución la motivación necesaria para cumplir con sus funciones diarias?**
- 9. ¿Cree usted que, en los años de su formación académica, se cumplieron con todas las expectativas para su desarrollo profesional?**
- 10. ¿Cuál es su autopercepción sobre el contexto laboral en el que se desarrolla?**

MUCHAS GRACIAS

ANEXO 4: CERTIFICADO APROBACIÓN CEISH-UCACUE



Anexo. 23 Formato de Aprobación definitiva, evaluación expedita.

COMITÉ DE ÉTICA DE INVESTIGACIÓN EN SERES HUMANOS DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUENCA (CEISH-UCACUE). EVALUACIÓN EXPEDITA.

FECHA: 15/08/2022

APROBACIÓN DEFINITIVA

El CEISH-UCACUE, NOTIFICA:

Que, hemos conocido, revisado y evaluado el proyecto de investigación titulado: "Autopercepción del rol de la enfermería en la atención primaria de salud, Deleg, julio – octubre 2022 en el que consta como investigadora principal **Deysi Cecilia Guamán Arévalo**, con C.C 0302884333, estableciendo que cumple con los criterios para ser aprobado sin modificaciones a realizar. Se debe notificar el inicio, seguimiento y finalización de su investigación al CEISH-UCACUE. El período de aprobación del estudio es de un año. En el caso de enmiendas, estas deben ser notificadas al CEISH-UCACUE para la aprobación, previo su ejecución.

Atentamente;



Firmado electrónicamente por:
MARÍA
AUXILIADORA
SANTACRUZ VELEZ

Firma del Presidente/a del CEISH-UCACUE o su delegado.

Dra. María Auxiliadora Santacruz Vélez. Mgs

0104206685

Nombre del Presidente/a del CEISH-UCACUE o su delegado CC.



Daysi Cecilia Arévalo Guamán portador(a) de la cédula de ciudadanía N. °0302884333. En calidad de autor/a y titular de los derechos patrimoniales del trabajo de titulación “**Autopercepción del Rol de la Enfermería en la Atención Primaria de Salud**” de conformidad a lo establecido en el artículo 114 Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación, reconozco a favor de la Universidad Católica de Cuenca una licencia gratuita, intransferible y no exclusiva para el uso no comercial de la obra, con fines estrictamente académicos y no comerciales. Autorizo además a la Universidad Católica de Cuenca, para que realice la publicación de este trabajo de titulación en el Repositorio Institucional de conformidad a lo dispuesto en el artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior.

Azogues, **20 de octubre de 2022**

F: 

Daysi Cecilia Arévalo Guamán

CI: 0302884333

Diana Paola Macancela Torres portador(a) de la cédula de ciudadanía N. °**0350186920**. En calidad de autor/a y titular de los derechos patrimoniales del trabajo de titulación “**Autopercepción del Rol de Enfermería en la Atención Primaria de Salud**” de conformidad a lo establecido en el artículo 114 Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación, reconozco a favor de la Universidad Católica de Cuenca una licencia gratuita, intransferible y no exclusiva para el uso no comercial de la obra, con fines estrictamente académicos y no comerciales. Autorizo además a la Universidad Católica de Cuenca, para que realice la publicación de este trabajo de titulación en el Repositorio Institucional de conformidad a lo dispuesto en el artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior.

Azogues, **20 de octubre de 2022**

F:.....

Diana Paola Macancela Torres

CI: 0350186920