



**UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE CUENCA**
COMUNIDAD EDUCATIVA AL SERVICIO DEL PUEBLO

REPÚBLICA DEL ECUADOR

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUENCA

COMUNIDAD EDUCATIVA AL SERVICIO DEL PUEBLO

**UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS SOCIALES,
PERIODISMO INFORMACIÓN Y DERECHO**

CARRERA DE ECONOMÍA

**“ANÁLISIS DEL GRADO DE EMPLEABILIDAD EN LA PROVINCIA DE
MORONA SANTIAGO ENTRE EL AÑO 2010 Y EL AÑO 2017”**

**Trabajo de Investigación,
previo a la obtención del
título de Economista**

Autor: David Marcelo Andrade Mendoza

Número de cédula: 1400546204

Tutor: Ing. Fidel Edmundo Cepeda Luna Mgs.

Año: 2018

Índice

Resumen	v
Abstract.....	vi
Introducción.....	1
Antecedentes.....	1
Planteamiento del Problema	2
Justificación.....	3
Objetivos.....	5
Hipótesis	5
Conceptualización.....	5
Metodología.....	10
Métodos.....	10
Técnica	12
Diseño Estadístico Utilizado.....	12
Desarrollo.....	13
Discusión	22
Conclusiones	25
Bibliografía	27
Anexos.....	29

Índice de Ilustraciones

Ilustración 1-PEA de Morona Santiago	14
Ilustración 2-PE de Morona Santiago.....	16
Ilustración 3-TD por Provincia.....	20
Ilustración 4-PEA por Provincia.....	22

Índice de Tablas

Tabla 1 Población Económicamente Activa de Morona Santiago.....	14
Tabla 2 Población Empleada de Morona Santiago.....	15
Tabla 3 Tasa de Desempleo por Provincia	19

ANÁLISIS DE LA EMPLEABILIDAD EN LA PROVINCIA DE MORONA SANTIAGO

ANALYSIS OF THE EMPLOYABILITY OF MORONA SANTIAGO

David Marcelo Andrade Mendoza¹

Ing. Fidel Edmundo Cepeda Luna Mgs.²

“Universidad Católica de Cuenca Sede Macas”

Resumen

La empleabilidad es el índice que explica la situación actual de empleo y desempleo que presenta un determinado territorio, este trabajo trata sobre el “Análisis de la empleabilidad en la Provincia de Morona Santiago”, abordar este tema es importante debido a que no se tiene conocimiento de las variables de empleo y desempleo en la Provincia en general por lo que con el estudio que se realizó se pretende obtener la información necesaria para que esta sirva de base para otras posibles investigaciones, entonces el objetivo de este artículo es presentar los resultados de la condición actual de empleabilidad de Morona Santiago. Se realizó con la metodología descriptiva debido a que se ha seleccionado características y conceptos esenciales sobre la empleabilidad, para la elaboración del artículo y es explicativa ya que gracias a la investigación descriptiva se posee la información suficiente para poder dar respuesta a la hipótesis planteada.

Palabras Claves: desempleo, empleabilidad, empleo, Morona Santiago.

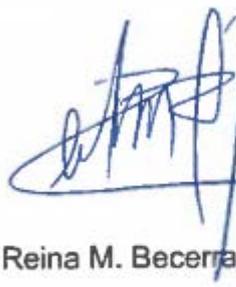
Abstract

Employability is the index that explains the actual situation of employment and unemployment that is presented in a determined territory. This assignment is about "the analysis of employment in the province of Morona Santiago. This is an important topic because of the lack of knowledge of the variables of employment and unemployment in the province in general which is why with studies it intends to obtain the necessary information to be used as a base for other possible investigations, therefore the objective of this article is to present the results of the actual condition of employment in Morona Santiago. It was realized with a descriptive method because there were essential characteristics and concepts chosen for the elaboration of the article and it is very explicit, and thanks to the descriptive investigation there is a enough information to give an answer to the hypothesis previously established.

Key words: unemployment, employability, job, Morona Santiago.

Macas, 03 de Septiembre de 2018

EL CENTRO DE IDIOMAS DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUENCA, CERTIFICA QUE EL DOCUMENTO QUE ANTECEDE FUE TRADUCIDO POR PERSONAL DEL CENTRO PARA LO CUAL DOY FE Y SUSCRIBO.



Ing. Reina M. Becerra López

**COORDINADORA DEL CENTRO DE IDIOMAS
DE LA UCACUE, SEDE MACAS**

Introducción

Antecedentes

En el Ecuador lo más cercano al estudio de Empleabilidad en la Provincia de Morona Santiago se da en 2 reportes de instituciones del Estado;

El primero de ellos es el Reporte de Mercado Laboral Urbano que da el Banco Central del Ecuador, el cual habla sobre todo el País en general, tomando en cuenta en su mayor parte a las principales ciudades del País, como Quito, Guayaquil, Cuenca, Ambato entre otras, como objeto de estudio para que basándose en las estadísticas de estas se dé una media del nivel de Desempleo en Ecuador, en este reporte también se plantea un grado de desempleo existente, Población Económicamente Activa (PEA), Empleo Adecuado, Empleo Pleno, todos estos indicadores válidos para medir el nivel de empleabilidad, pero, pese al grado de amplitud que se tiene en el informe no se menciona nada sobre empleabilidad.

El segundo pertenece al Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) el cual, en su censo del 2010 en el "Fascículo Provincial de Morona Santiago" entre otras cosas, hace referencia a los empleos de mayor relevancia y a la población en edad para trabajar, mencionando en que trabajan los habitantes de la Provincia en su mayoría, es decir nos habla sobre los trabajos, sectores empleadores y el número de personas en edad de trabajar y cuantas no, pero no realiza un enfoque en el cual investigue el grado de empleabilidad de Morona Santiago.

He aquí la importancia de este para futuras proyecciones o análisis de empleabilidad en la Provincia, se planteará una fórmula para dicho cálculo, está siendo producto de la derivación de una formula ya existente del cálculo de la Tasa de Desempleo, pues, para la Tasa de Empleabilidad no existe una como tal.

Se espera que con los datos recabados y mediante un análisis efectivo realizado se puedan obtener datos reales sobre como el empleo se desarrolla, esperando pueda ser de ayuda en investigaciones adyacentes a esta.

Planteamiento del Problema

El Término empleabilidad anteriormente era relacionado con la inclusión de las personas desamparadas en el mercado laboral, haciendo referencia a aquellos ciudadanos que sufrían alguna discapacidad. Con el paso de los años este concepto fue estudiado y su definición cambio, ya no centrandolo en un grupo limitado, según (De Grip, Van Loo, & Sanders, 1999, pág. 10) indica que, "la empleabilidad comenzó a analizarse como el potencial de un individuo para acceder a un empleo y permanecer en él"; es decir la capacidad que tiene una persona de conseguir un trabajo y consérvalo gracias a sus habilidades profesionales.

En la Provincia de Morona Santiago no existe un estudio sobre la empleabilidad, lo más cercano a un análisis sobre el grado de empleabilidad vendría a ser el informe del Banco Central del Ecuador sobre la tasa de desempleo anual en la provincia, lo cual nos indica tan solo el número de personas sin un trabajo estable existentes para ese año.

El problema surge cuando solo tenemos un número de personas desempleadas, mas no se tiene conocimiento alguno sobre la tasa de empleabilidad existente, puesto que una tasa de empleabilidad nos indica basándose en la población económicamente activa y en una cantidad mayor de aspectos cuantas personas pueden ejercer un trabajar y pese a ello no lo hacen, aspectos como;

- Cuantas personas están dentro de la edad de trabajar.
- Cuantas personas están en capacidad de trabajar.
- Cuantas personas no tienen ningún tipo de limitaciones físicas o mentales para ejercer algún tipo de trabajo.

Adicionalmente si no existe un análisis de la tasa de empleabilidad no se puede obtener un dato exacto sobre el crecimiento y desarrollo económico de la Provincia de Morona Santiago, ya que, si la tasa de empleabilidad resulta alta es porque la economía en la zona es fructífera y su fluctuación de dinero es basta, mientras que si resultara en una tasa de empleabilidad baja, las fuentes de trabajo serian escasas mostrando un economía débil y deficiente.

Esto se puede concluir debido a que una tasa de empleabilidad demuestra que las fuentes de trabajo son altas o bajas, lo cual a su vez indica que la cantidad de dinero que fluye en la provincia también será abundante o escaso, aspecto que en la parte económica es fundamentalmente importante ya que una buena fluctuación equivale a una economía en movimiento y desarrollo constante.

Bajo estas premisas que describen la problemática de la falta de estudios de la tasa de empleabilidad de la Provincia, se formula la siguiente interrogante:

¿A cuánto asciende la tasa de empleabilidad en la Provincia de Morona Santiago para los años 2010 y 2016?

Justificación

Morona Santiago es una de las provincias del Ecuador, está ubicada en la región Amazónica, ocupa una superficie de 24059,40 km², con una altura de 1.070 metros sobre el nivel del mar (msnm). Sus límites son al Norte, las provincias de Pastaza y Tungurahua; al Sur, la provincia de Zamora Chinchipe y Perú; al Este, Perú; al Oeste, las provincias de Chimborazo, Cañar y Azuay.

La población es de 147.940 habitantes, según el último censo nacional que se realizó en el 2010 a comparación del censo del año 2001 que fue de 115.412 personas, según el INEC la tasa de crecimiento fue de 2,8%. La Provincia de Morona Santiago está constituida por 12 cantones: Morona,

Gualaquiza, Limón Indanza, Palora, Santiago, Sucúa, Huamboya, San Juan Bosco, Taisha, Logroño, Pablo Sexto y Tiwinza, cada cantón con sus respectivas parroquias urbanas y rurales. Su capital está en la ciudad de Macas. Es una Provincia multiétnica, existen shuar, achuar y colonos, debido a su cultura y costumbres la mayor parte de la población se identifica como indígena. (INEC, 2017)

En base a los datos obtenidos de (INEC, 2017) la situación socioeconómica de su población se puede simplificar en tres simples grupos;

- Esta la población que trabaja por cuenta propia, es decir que reciben ingresos por sus propios recursos, según los datos del INEC obtenidos del último censo representan el 46,6%.
- En segundo lugar estaría los empleados públicos con el 17,4%. En su mayoría las personas son agricultores y trabajadores calificados con el 36,6% los hombres y 39,3% las mujeres.
- Por ultimo seria la población con ocupaciones elementales con el 24,4% el cual incluye limpiadores, asistentes domésticos, vendedores ambulantes, peones agropecuarios, pesqueros o de minería

En la Provincia de Morona Santiago existen pocos informes o censos sobre el desempleo y ninguno sobre la empleabilidad, es una provincia rica culturalmente y en recursos primarios, los estudios realizados nos hablan acerca de las ocupaciones o trabajos a los que la población se dedica, el grado de empleabilidad, sin embargo, se desconoce totalmente.

Objetivos

Objetivo general

- Analizar la empleabilidad en la provincia de Morona Santiago

Objetivos específicos

- Calcular el porcentaje de población de la provincia de Morona Santiago que labora de manera independiente y el porcentaje que trabaja en instituciones estatales.
- Determinar el nivel de empleabilidad en la provincia de Morona Santiago, en base al porcentaje de población emprendedora y número de fuentes de trabajo que no pertenezcan al estado.
- Definir y comparar a nivel nacional el índice de desempleo y el flujo económico de la provincia de Morona Santiago.
- Establecer las consecuencias positivas y negativas de los emprendimientos independientes del estado, en la provincia de Morona Santiago.
- Deducir las posibles razones y causas del resultado del índice de empleabilidad en la Provincia de Morona Santiago.
- Determinar la tasa de empleabilidad en la provincia de Morona Santiago tras el la caída del precio del petróleo en el año 2015 y el decrecimiento PIB en el año 2016.

Hipótesis

La empleabilidad en Morona Santiago tiene un margen aceptable en el país, la cual no se ha visto muy afectado por la crisis económica que golpea al país.

Conceptualización

Según (Gazier, 2001, pág. 06) en su primera versión identifica el origen de la noción de empleabilidad en Gran Bretaña y Estados Unidos al inicio del siglo

XX ligada a la "gran depresión" de los años 20, conservándose hasta los años 50. Esta versión es dicotómica en la medida en que una persona podía o no ser empleable y su expresión estadística se centraba en tres criterios que correspondían a no tener problemas de limitación física o mental, la edad (entre 15 y 64 años) y no tener restricciones familiares fuertes (por ejemplo, estar a cargo de niños). Para el caso de personas "pobres" que además se vieran en estas condiciones, la alternativa era la asistencia social. En esa noción no se detecta la competitividad ni la existencia de grados entre las condiciones de empleabilidad.

Para finales de la década de los '70 la perspectiva de empleabilidad aparece en Europa cuando se discute la capacidad de las instituciones para combatir el desempleo reinante, y éstas descubren que existe un gran número de personas con una probabilidad de reinsertarse al mercado laboral casi nula (Pérez Pablo, 2005)

La empleabilidad en términos generales es entendida como la probabilidad de obtener una vacante en un mercado de trabajo específico a partir de los atributos con los cuales está dotado el buscador y que son los que le permiten superar los obstáculos que le impone el mercado. (Campos, 2003, pág. 3)

Consecuentemente ubica en la Francia de los años 60 la noción de "empleabilidad fluida" que enfatiza la velocidad con que un grupo de desempleados encuentra trabajo;

La medición se da en función de proporciones por grupos sociales, por empleables y no empleables, por la relación de las tasas de desempleo en el mercado de trabajo y por la consideración de las desventajas grupales o individuales de las personas que están o no en el mercado de trabajo. (Gazier, 2001, pág. 08)

Desde este punto la crisis radica en los años de 1980 cuando, como afirma Bridges (1998), que la disminución en la estructura de los cupos de empleo es

muy notoria, implicando de este modo “una disminución colectiva de acceso a los circuitos de la economía” dando lugar al mismo tiempo una disminución de oportunidades reales para las personas, en términos de su calidad de vida.

En las décadas de los años 80 y 90, y como consecuencia de lo acontecido en los años 60 y 70, la empleabilidad pasa a tener una concepción diferente en Estados Unidos asociada, al igual que en sus inicios, a informaciones estadísticas disponibles sobre empleo considerando como indicadores las personas que lo obtenían o estaban en un empleo, su duración y el salario. (Maizel, 2016, pág. 16)

La versión interactiva en la perspectiva de Gazier se refiere a los modelos adoptados a partir de la década de los 90, específicamente los canadienses, los cuales se refieren a la empleabilidad como la capacidad relativa de una persona para obtener un empleo significativo, dada la interacción entre características personales y mercado de trabajo. Este modelo reintroduce las dimensiones tanto colectivas como individuales, en las que se considera perfiles, estadísticas, trayectorias y circunstancias en función del mercado de trabajo. De esta manera las acciones sobre la empleabilidad no tienen que ver solamente con las acciones individuales sino con las políticas estatales de mercado.

La empleabilidad es, según resume perfectamente la Real Academia de la Lengua Española, el “conjunto de aptitudes y actitudes que permiten a una persona conseguir y conservar un empleo”

Una definición más amplia es la citada por Pedro Weinberg , en su ponencia “Formación profesional, empleo y empleabilidad”, presentada en el Foro Mundial de Educación:

La empleabilidad abarca las calificaciones, los conocimientos y las competencias que aumentan la capacidad de los trabajadores para conseguir y conservar un empleo, mejorar su trabajo y adaptarse al

cambio, elegir otro empleo cuando lo deseen o pierdan el que tenían e integrarse más fácilmente en el mercado de trabajo en diferentes períodos de su vida. (Weinberg, 2004)

Aparte de lo que se ha investigado sobre la empleabilidad es preciso indagar otros conceptos relacionados con el tema, los cuales son las definiciones de los indicadores del mercado laboral, los cuales nos permiten tener conocimiento sobre los niveles de desempleo, empleo, subempleo, etc.. del país, por los que a continuación los enunciamos:

Población en edad de trabajar (PET): Comprende a todas las personas de 15 años y más. (INEC, 2017)

Población económicamente inactiva (PEI): Son todas aquellas personas de 15 años y más que no están empleadas, tampoco buscan trabajo y no estaban disponibles para trabajar. Típicamente las categorías de inactividad son: rentista, jubilados, estudiantes, amas de casa, entre otros. (INEC, 2017)

1. **Población económicamente activa (PEA):** Personas de 15 años y más que trabajaron al menos 1 hora en la semana de referencia o aunque no trabajaron, tuvieron trabajo (empleados); y personas que no tenían empleo pero estaban disponibles para trabajar y buscan empleo (desempleados). (INEC, 2017)
2. **Población con empleo:** Son aquellas personas que tengan 15 en adelante, que durante la semana utilizada como referencia, se dedicaban a alguna actividad de producción o servicios a cambio de remuneración o beneficios. (INEC, 2017)
 - 2.1 **Empleo adecuado/Pleno:** Personas con empleo que, durante la semana de referencia, perciben ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo, trabajan igual o más de 40 horas a la semana, independientemente del deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. También forman parte de esta categoría, las personas con empleo que, durante la semana de referencia,

perciben ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo, trabajan menos de 40 horas, pero no desean trabajar horas adicionales. (INEC, 2017)

2.2 Subempleados: Personas con empleo que, durante la semana de referencia, percibieron ingresos inferiores al salario mínimo y/o trabajaron menos de la jornada legal y tienen el deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. Es la sumatoria del subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo y por insuficiencia de ingresos. (INEC, 2017, pág. 08)

Subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo: Son personas con empleo que, durante la semana de referencia, trabajan menos de 40 horas efectivas a la semana, y perciben ingresos laborales iguales, superiores o inferiores al salario mínimo y desean y están disponibles para trabajar horas adicionales.

Subempleo por insuficiencia de ingresos: Son personas con empleo que, durante la semana de referencia, perciben ingresos laborales inferiores al salario mínimo, trabajan igual o más de 40 horas, y desean y están disponibles para trabajar horas adicionales. (INEC, 2017, pág. 08)

2.3 Empleo no remunerado: Lo conforman aquellas personas con empleo que, durante la semana de referencia, no perciben ingresos laborales. En esta categoría están los trabajadores no remunerados del hogar, trabajadores no remunerados en otro hogar y ayudantes no remunerados de asalariados/jornaleros. (INEC, 2017)

2.4 Otro empleo no pleno: Aquellas personas con empleo que, durante la semana de referencia, obtienen ingresos menores a un salario mínimo y/o trabajaron menos de ocho horas, no tienen el deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. (INEC, 2017, pág. 09)

2.5 Empleo no clasificado: Son aquellas personas empleadas que no se pueden clasificar como empleados adecuados /pleno, subempleados, no remunerados, otro empleo no pleno por falta de información en los factores determinantes. Se construye como residuo del resto de categorías. (INEC, 2017)

3. Desempleados: Personas de 15 años y más que, en el período de referencia, no estuvieron Empleados y presentan ciertas características:

- i) No tuvieron empleo, no estuvieron empleados la semana pasada y están disponibles para trabajar;
- ii) Buscaron trabajo o realizaron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores. Se distinguen dos tipos de desempleo: abierto y oculto. (INEC, 2017)

3.1 Desempleo abierto: Personas sin empleo, que no estuvieron empleados en la semana pasada y que buscaron trabajo e hicieron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores a la entrevista. (INEC, 2017, pág. 09)

3.2 Desempleo oculto: Personas sin empleo, que no tuvieron empleo la semana pasada, que no buscaron trabajo, no establecieron algún tipo de negocio en las cuatro semanas y no hicieron gestiones necesarias para conseguir un empleo por alguna de las siguientes razones: "tiene un trabajo esporádico u ocasional; tiene un trabajo para empezar inmediatamente; espera respuesta por una gestión en una empresa o negocio propio; espera respuesta de un empleador o de otras gestiones efectuadas para conseguir empleo; espera cosecha o temporada de trabajo o piensa que no le darán trabajo o se cansó de buscar." (INEC, 2017, pág. 09)

Metodología

Métodos

Diseño: Este proyecto tiene un enfoque investigativo Mixto, es decir; Cualitativo y Cuantitativo, Cualitativo debido a que se estudiará las características de cada sector que genere empleo y se describirá varios de ellos, Cuantitativo por los datos que son objeto de estudio y la finalidad del

proyecto, se estudiarán datos como; Población Económicamente Activa, Población en edad de trabajar, nivel de empleo y desempleo, y muchos datos reales obtenidos por el INEC.

Para este estudio se utilizará varias metodologías mencionadas a continuación:

La investigación Científica

Podemos decir que la investigación científica se define como la serie de pasos que conducen a la búsqueda de conocimientos mediante la aplicación de métodos y técnicas, para lograr esto vamos a utilizar dos de sus subcategorías las mismas que se acoplan bien a nuestro tema las cuales son;

Exploratoria: Son las investigaciones que pretenden darnos una visión general de tipo aproximativo respecto a una determinada realidad. Este tipo de investigación se realiza especialmente cuando el tema elegido ha sido poco explorado y reconocido, y cuando aún, sobre él es difícil formular hipótesis precisas o de cierta generalidad. (Fuente, EnaRamos)

Explicativas: son aquellos trabajos donde muestra preocupación, se centra en determinar los orígenes o las causas de un determinado conjunto de fenómenos, donde el objetivo es conocer por que suceden ciertos hechos através de la delimitación de las relaciones causales existentes o, al menos, de las condiciones en que ellas producen. (Fuente, EnaRamos)

El método descriptivo

"El objeto de la investigación descriptiva consiste en describir y evaluar ciertas características de una situación particular en uno o más puntos del 'tiempo'. En la investigación descriptiva se analizan los datos reunidos para descubrir así, cuáles variables están relacionadas entre sí. Sin embargo, "es habitualmente difícil interpretar qué significan estas relaciones. El investigador

puede interpretar los resultados de una manera, pero desgraciadamente ésta será a menudo sólo una de las varias maneras de interpretarlos".

A más de aquellos utilizaremos instrumentos como las encuestas hechas por el INEC, visitas al Ministerio de Relaciones Laborales y demás instrumentos que nos puedan servir para llegar a la verdad sobre nuestra investigación.

Técnica

La técnica utilizada para la presente investigación fue la Revisión Bibliográfica y Bases de datos científicas

Diseño Estadístico Utilizado

Se ha empleado la Estadística Descriptiva con el método de análisis porcentual, con lo cual se obtuvo los indicadores de empleabilidad, con la aplicación de las fórmulas de empleo y desempleo, en donde se necesitaban datos de la población desempleada o empleada y la población económicamente activa de la provincia para obtener la relación entre éstas variables.

Desarrollo

Luego de haber investigado los diferentes datos sobre la Provincia de Morona Santiago referente al empleo, se ha logrado recabar datos útiles para el cálculo de la Tasa de Empleabilidad en la Provincia de Morona Santiago, tales como Población Económicamente Activa, Población Empleada, Total de Población en la Provincia en el año 2010 y más, esta información adquirida nos ayuda con el cálculo de la Tasa de Empleabilidad la cual es inversamente Proporcional a la Tasa de Desempleo, cabe mencionar que todas las fórmulas utilizadas a continuación son dadas por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) exceptuando la ecuación de tendencia de proporción inversa, la cual fue deducida con fines investigativos, dicho esto la fórmula para conocer la Tasa de Desempleo es:

Siendo;

TD= Tasa de Desempleo

$$TD = \frac{D}{PEA} * 100$$

D= Total Desempleados

PEA= Población Económicamente Activa

Con la fórmula anteriormente mencionada podremos obtener un dato porcentual acerca del Desempleo en la Provincia, con este resultado se procederá a calcular finalmente la Tasa de Empleabilidad de Morona Santiago utilizando la siguiente fórmula que se dedujo:

Siendo;

TD= Tasa de Desempleo

$$TD \propto TE$$

\propto = Inversamente proporcional

TE= Tasa de Empleabilidad

De esta manera hemos de calcular una Tasa de Empleabilidad Correcta de acuerdo a los datos de las Tablas Obtenidas mediante la investigación sobre la población y el empleo del 2010.

Tabla 1 Población Económicamente Activa de Morona Santiago

Descripción	Mujeres	hombres	Total
Población Total (PT)	73091	74849	147940
Población en Edad de Trabajar (PET)	51554	53177	104731
Población Económicamente Inactiva (PEI)	29058	18755	47813
Población Económicamente Activa (PEA)	22496	34422	56918

Fuente: ecuaorencifras Equipo Técnico de Análisis del Censo de Población y Vivienda

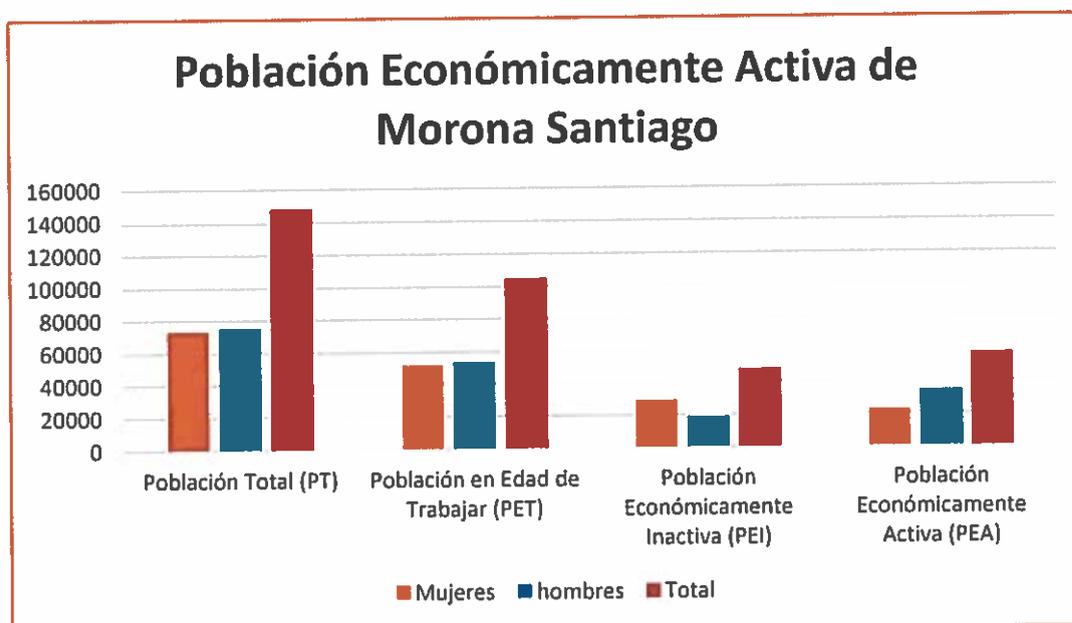


Ilustración 1-PEA de Morona Santiago

Fuente: ecuaorencifras Equipo Técnico de Análisis del Censo de Población y Vivienda

Según los datos obtenidos en el censo del 2010, la Población Económicamente Activa es de 56.918, estas personas son aquellas que mantuvieron empleo o estuvieron disponibles para trabajar.

Tabla 2 Población Empleada de Morona Santiago

OCUPACION	Hombre	Mujer	Total	Porcentaje
Empleado privado	5206	2206	7412	13,4
Cuenta propia	14425	11413	25838	46,6
Jornalero o peón	3865	710	4575	8,3
Empleado u obrero del estado, Municipios o Concejos Provinciales	6157	3492	9649	17,4
No declarado	1446	3451	4897	8,8
Empleada domestica	67	952	1019	1,8
Patrono	864	611	1475	2,7
Trabajador no remunerado	940	771	1711	3,1
Socio	546	322	868	1,6
Total	33516	21928	55444	100,0

Fuente: ecuaorencifras Equipo Técnico de Análisis del Censo de Población y Vivienda

El número total de personas empleadas en Morona Santiago fue de 55.444, las mismas que se dedicaron a alguna actividad, prestando sus servicios a cambio de una remuneración.

A continuación se realizan los cálculos correspondientes al Año 2010 con las fórmulas y datos antes mencionados e indicados, para posteriormente realizar los cálculos del 2016 y así poder realizar una comparativa del aumento o reducción en la Empleabilidad de Morona Santiago.

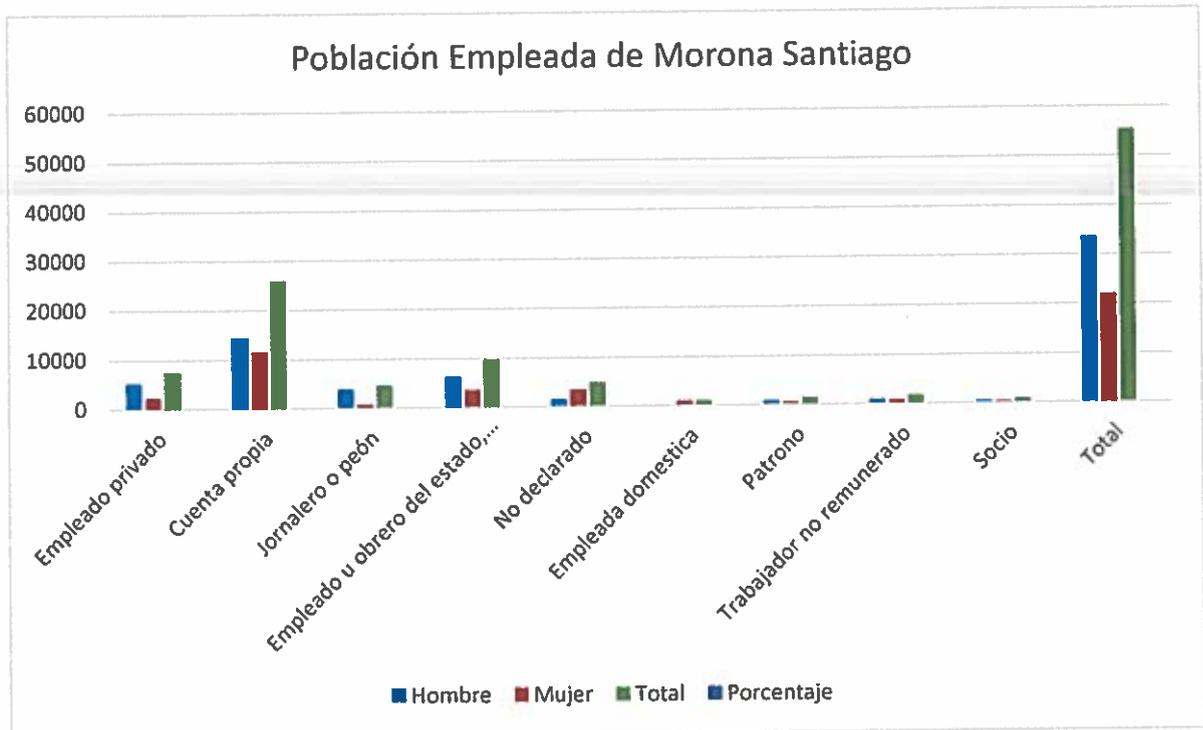


Ilustración 2-PE de Morona Santiago

Fuente: ecuaorencifras Equipo Técnico de Análisis del Censo de Población y Vivienda

Primero hemos de calcular la Población Desempleada (D) de Morona Santiago, ya que no contamos con este dato, el cual es imperioso para el Cálculo de la Empleabilidad, para ello se utilizará la siguiente fórmula:

$$D = PEA - PE$$

Siendo;

D= Población Desempleada

PEA= Población Económicamente Activa

PE= Población Empleada

De esta manera ya podremos obtener todo lo necesario para proceder con el cálculo de la Tasa de Empleabilidad.

Datos 2010	$D = PEA - PE$
PEA= 56.918	$D = 56.918 - 55.444$
PE= 55.444	$D = 1.474$

Entonces, reemplazando en la fórmula de la Tasa de Desempleo (TD) obtenida del "Reporte de economía laboral" realizado por el INEC en el año 2016", el total de desempleados (D) anteriormente calculado y la PEA podremos Obtener una Tasa de Desempleo (TD), misma que será utilizada para calcular el Índice de Empleabilidad.

$TD = \frac{D_{2010}}{PEA_{2010}} * 100\%$
$TD = \frac{1.474_{2010}}{56.918_{2010}} * 100\%$
$TD = 0,0259 * 100\%$
$TD = 2,59\%$

Aquí se realiza el cálculo utilizando el total de desempleados (D) que equivale a 1474 obtenida anteriormente, esto dividiendo por la PEA nos da 0.0259, valor que se multiplica por 100 para obtener finalmente el resultando porcentual.

Una vez obtenida la Tasa de Desempleo, la cual equivale a 2.59% se puede establecer la Tasa de Empleabilidad, mediante la ecuación de proporción inversa;

$TD \propto TE$
$2,59 \propto TE$

$$100 - 2,59$$

$$= 97,41$$

$$TE = 97,41$$

O se puede calcular de manera directa solo reemplazando la fórmula

$TD \propto TE$ de la siguiente manera; la fórmula original de TD es igual a el total de desempleados dividido para la Población Económicamente Activa y multiplicado por 100, esto ya se realizó con anterioridad, de esta manera se obtuvo un porcentaje el cual fue la tasa de desempleo de la Provincia de Morona Santiago, obteniendo 2.59%.

Aquí solo se indica la forma directa de cálculo de la Tasa de empleabilidad, reduciendo o simplificando el cálculo a una manera directa, el resultado a obtener será el mismo que realizando todo por separado para luego unificarlo en la ecuación $TD \propto TE$, de esta manera obtendremos 97.41% como tasa de empleabilidad, que es el mismo resultado que encontramos ya anteriormente, a continuación en la formula se puede observar de manera gráfica lo ya descrito en estos enunciados;

$TD \propto TE$
$\frac{D}{PEA} * 100 \propto TE$
$\frac{PEA - PE}{PEA} * 100 \propto TE$
$\frac{56.918 - 55.444}{56.918} * 100 \propto TE$
$0,0259 * 100 \propto TE$
$2,59 \propto 97,41$

Al obtener una tasa de empleabilidad del 97.41% en Morona Santiago en el 2010 estamos hablando de que su índice de Empleabilidad era muy alto para ese entonces, ya que casi el 100% de la Población Económicamente Activa tenía una fuente de Trabajo.

Datos 2016

Tabla 3 Tasa de Desempleo por Provincia

Provincias	Porcentaje
Santo domingo de los Tsachilas	9,3
Los Ríos	8,2
Carchi	7,6
Guayas	7,6
Esmeraldas	7,2
Sucumbíos	6,6
Pichincha	6,4
Orellana	6,0
Imbabura	5,5
Loja	4,9
Manabí	4,8
Tungurahua	4,7
El Oro	4,6
Pastaza	4,1
Santa Elena	4,0
Chimborazo	3,9
Zamora Chinchipe	3,4
Napo	2,8
Cotopaxi	2,6
Bolívar	2,6

Azuay	2,2
Morona Santiago	1,6

Fuente: Banco Central del Ecuador

Según el Banco Central del Ecuador conforme a los datos obtenidos de la Encuesta Nacional de empleo, desempleo y subempleo (ENEMDU) del Reporte Trimestral hasta el mes de Marzo, la provincia presenta una tasa de desempleo nacional de 1.6%.

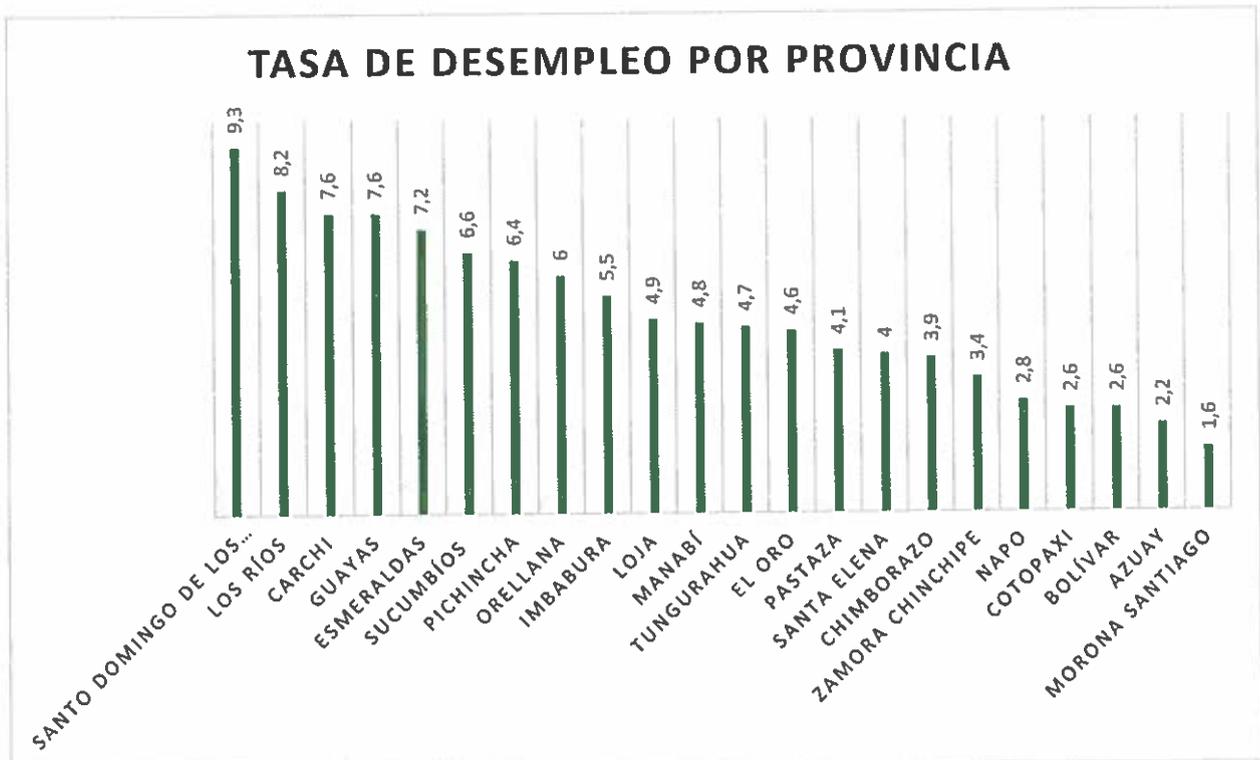


Ilustración 3-TD por Provincia
Fuente: Banco Central del Ecuador

Entonces, obtenida la tasa de desempleo podremos calcular la tasa de empleabilidad para el año 2016 reemplazando los valores en la siguiente ecuación:

$TD \propto TE$
$TD \propto 1,6$
$100 - 1,6 = 98,4$
$TE = 98,4$

Por lo tanto la tasa de empleabilidad ha aumentado en un 0,93%, desde el año 2010, esto se ve reflejado en Morona Santiago en las distintas obras que se han realizado en la provincia y que ha proporcionado diferentes fuentes de empleo en el sector, el índice de desempleo en Ecuador ha ido aumentando desde el 2014, que fue el año en donde se registró una tasa de desempleo del 3,8, el porcentaje más bajo de desempleo que ha tenido el país pero en los siguientes años se ha elevado y en el último trimestre se ha reportado el 5,2%; sin embargo la provincia de Morona Santiago posee el índice más bajo de desempleados con el 1,6.

Discusión

Se utilizó información y datos obtenidos de fuentes bibliográficas confiables como son el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) y el Banco Central del Ecuador (BCE). Los resultados muestran que la empleabilidad de la Provincia de Morona Santiago no ha variado mucho desde el último censo realizado en el 2010 y que el nivel de desempleo es el más bajo de todas las provincias.

La población en edad de trabajar es igual a 104.731 habitantes, de los cuales tan solo el 54% (56.918) de los habitantes que conforman la Población Económicamente Activa y el 46% la Población económicamente inactiva, esto para el 2010, pero vemos como muestra la ilustración 4, que la PEA en marzo del 2016 ha tenido un crecimiento muy significativo ya que en este año su porcentaje es de 86.9% siendo esta la Provincia con mayor tasa de Población Económicamente Activa en todo el Ecuador.

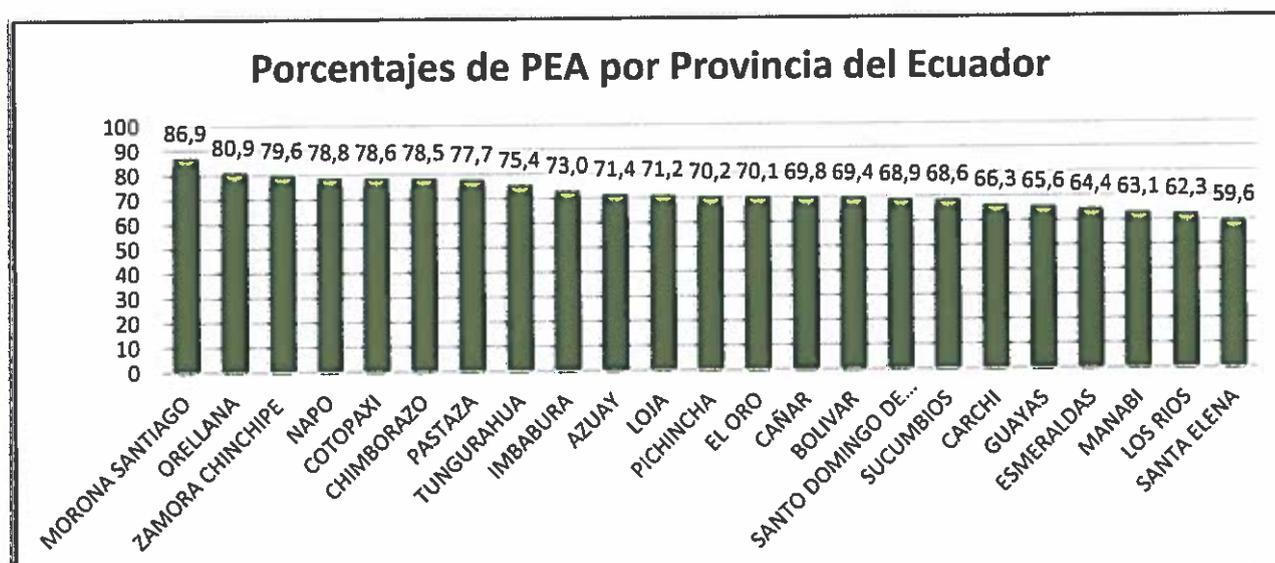


Ilustración 4-PEA por Provincia

Fuente: Encuesta Nacional de Estadísticas y Censos- INEC

Este crecimiento de 32.9% en la PEA podría significar una tasa de empleabilidad menor a la del 2010 en vista a los problemas económicos por los cuales se encuentra pasando el País este año, el crecimiento de la PEA

también influenciaría negativamente a la empleabilidad y positivamente al desempleo debido a que, al no crearse nuevas plazas de trabajo para ese mayor número de pobladores también aumentaría la población desempleada.

La tasa de empleabilidad calculada en la Provincia de Morona Santiago resulto en un incremento porcentual del 0.99% en un tiempo de 7 años tomando en cuenta que los datos tomados para este análisis fueron de mediados del 2010 e igualmente del 2016.

En el 2010 se presentó una Tasa de Empleabilidad del 97.41%, para esto se investigaron los datos sobre la Población Económicamente activa en la Provincia de Morona Santiago para el año 2010 así como la Población Empleada del mismo año, utilizando estos datos se pudo calcular la población desempleada al restar del total de la Población Económicamente Activa la Población Empleada, puesto que dicha información no existía en la base de Datos del INEC y al ser un dato imperioso para el Cálculo de la Tasa de Empleabilidad se tenía que calcular de forma obligatoria.

Uno de los inconvenientes al tener que desarrollar este cálculo fue la falta de fórmulas para dicho trabajo, por lo que al realizar un análisis de lo requerido se llegó a la conclusión que la Tasa de Desempleo (TD) es Inversamente Proporcional a la Tasa de Empleabilidad (TE) en la Provincia de Morona Santiago, de esta manera se llegó a la fórmula $TD \propto TE$ con la cual luego de reemplazar fórmulas se pudo llegar a la Tasa de Empleabilidad de Morona Santiago para el año 2010 del 97,41%, siendo esta una tasa muy alta en la Provincia, lo cual se debió al Auge Económico por el cual transitaba el País gracias al precio del barril del petróleo en su mayor parte que ascendió a 70,72\$ y a una economía y gobierno estable, esta tasa tan alta de empleabilidad explicaría también en parte el desarrollo Urbano que ha tenido la provincia en los últimos 8 o 10 años.

Para el año 2016 la Tasa de Empleabilidad ascendió al 98,4% en la Provincia de Morona Santiago, los datos de este año fueron más asequibles por lo cual, al existir una Tasa de Desempleo vigente tan solo se calculó en base a ella la Tasa de Empleabilidad, esto nos indica que pese a la recesión económica que va desde el año 2015 tras la caída del precio del barril de petróleo que hasta mediados del 2016 continuo en baja y posterior la devaluación del peso Colombiano con lo cual Ecuador se volvió poco competente ante nuestro país vecino, lo cual hizo que la Economía del Ecuador decayera terriblemente y el PIB disminuyera en el 2016 y 2015, pese a esto la Empleabilidad de Morona Santiago no se ha visto afectada, puesto que ha crecido en un 0.99%, lo cual es un tanto contradictorio debido a la situación económica del país, esto nos dice que en el 2010 y 2016 las fuentes de trabajo en la provincia han crecido ya que la población también creció, y pese a esto la Tasa de Empleabilidad también lo ha hecho.

Conclusiones

En base a los objetivos planteados para el presente estudio y por medio de lo expuesto anteriormente podemos concluir que;

La población de Morona Santiago es gente que en su mayor parte trabaja por su cuenta, ya sea negocios, terrenos, comercio entre otras actividades, su apego hacia las entidades públicas no es alto, solo el 13 % de esta trabaja para alguna institución del Estado, por lo cual la capacidad de generar fuentes de trabajo es alta.

Teniendo en cuenta que Morona Santiago es tierra de personas que emprenden en su mayoría, el nivel de empleabilidad es alto, mientras mayor sea el número de personas que emprenden, mayor será las fuentes de trabajo para albergar a más gente, dejando así una tasa de desempleo deficiente, lo cual constituye un gran impulso para la economía de la provincia.

Analizando que un tercio de la población es económicamente activa, Morona Santiago es a nivel nacional una de las provincias con menor índice de desempleo y una de las de mayor flujo económico, debido a esto la crisis que afecta al país no se siente de la misma manera que en otras provincias, donde existen altos niveles de pobreza, debido en gran parte a la falta de empleo, lo cual desencadena muchos eventos que conllevan a la falta de alimentación, aumento de robos y crimen, por lo que no hay que tomar a la ligera el índice aquí estudiado, ya que al ir más allá vemos grandes problemas que rápidamente pueden descontrolarse si no son atendidos.

En la Provincia al existir muchas personas que emprenden su negocio propio, también se denota mucho la falta de estudios de mercado previos, puesto que muchos de estos a los pocos meses de iniciados cierran su puertas, pero al poco tiempo ya abren otros, esto podemos tomar como indicador del flujo de capitales existentes en la provincia, como causa efecto del incremento del empleo en la Provincia de Morona Santiago.

Para obtener un grado de empleabilidad tan elevado y uno de desempleo tan bajo no se puede dar tan solo mérito a la población emprendedora de la provincia, una gran ayuda económica proveniente del Estado Ecuatoriano reflejado en las tantas obras en toda la provincia, ya sea de los municipios, concejos provinciales o ministerios, estos, al manejar grandes sumas de dinero, han realizados múltiples obras en toda la zona, las cuales benefician de manera directa a los pobladores con fuentes de trabajo, además de el gran beneficio que se da a la población en general, producto de esto podemos ver, carreteras, parques, casas comunales, teatros, canchas cubiertas entre otras obras.

Pese al nivel económico bajo que mostro el país, la problemática con el petróleo y además, un decrecimiento en el PIB del año 2016, siendo este de 97.8 miles de millones de dólares dando así un -1.5% en el cambio anual, Morona Santiago se mantuvo con una tasa de empleabilidad alta de 98.4%, es decir; pese a que Ecuador estuvo con problemas financieros significativos y una clara caída en la producción nacional, Morona Santiago no fue afectado gravemente por esta situación, alcanzado superar su tasa de empleabilidad de hace 6 años atrás.

Bibliografía

- Campos, G. (2003). *Implicaciones del Concepto de Empleabilidad*. Puebla - Mexico: Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México.
- De Grip, A., Van Loo, J., & Sanders, J. (1999). *Employability in Action. An Industry Employability Index*, 1-19.
- ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO, DESEMPLEO Y SUBEMPLEO. (s.f.). Obtenido de www.ecuadorencifras.gob.ec:
http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2016/Junio-2016/Presentacion_Empleo_Junio2016.pdf
- FASCÍCULO PROVINCIAL MORONA SANTIAGO. (s.f.). Obtenido de www.inec.gob.ec:
http://www.inec.gob.ec/cpv/descargables/fasciculos_provinciales/morona_santiago.pdf
- Formichella, M. M., & London, S. (28 de septiembre de 2012). *Empleabilidad, educación y equidad social*. Obtenido de [redalyc.org](http://www.redalyc.org/html/815/81529190007/):
<http://www.redalyc.org/html/815/81529190007/>
- Gazier, B. (2001). *Employability: The complexity of a policy notion*. London: Transaction Publishers. .
- Granda, C., & Feijoo, E. (s.f.). *Reporte de Economía Laboral*. Obtenido de www.ecuadorencifras.gob.ec:
http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2016/Junio-2016/Reporte_economia_laboral-Junio2016.pdf
- Guaíta Martínez, Jose Manuel. (s.f.). *LA EMPLEABILIDAD. Factores clave para potenciar tu desarrollo profesional*. Recuperado el 20 de noviembre de 2016, de recursos.viu.es:
<http://recursos.viu.es/guia-empleabilidad>
- INEC. (01 de diciembre de 2017). *ecuadorencifras*. Obtenido de ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO, DESEMPLEO Y: http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2017/Diciembre/122017_M.Laboral.pdf
- Maizel, N. (2016). *La noción de empleabilidad: criterios y estrategias de selección de personal en consultoras privadas de RRHH de la ciudad de Mar del Plata*. Mar del Plata: Universidad Nacional de Mar de Plata, Facultad de Humanidades.
- Reporte Trimestral del Mercado Laboral* . (marzo de 2016). Recuperado el 20 de noviembre de 2016, de bce.fin.ec:

<https://contenido.bce.fin.ec/documentos/Estadisticas/SectorReal/Previsiones/IndCoyuntura/Empleo/imle201603.pdf>

Weinberg, P. (2004). *Formación profesional, empleo*. Porto Alegre: Foro Mundial de Portoalegre de 2004 sobre competencias y formación profesional.

Maizel, N. (2016). *La noción de empleabilidad: criterios y estrategias de selección de personal en consultoras privadas de RRHH de la ciudad de Mar del Plata*. Mar del Plata: Universidad Nacional de Mar de Plata, Facultad de Humanidades.

Reporte Trimestral del Mercado Laboral . (marzo de 2016). Recuperado el 20 de noviembre de 2016, de bce.fin.ec:
<https://contenido.bce.fin.ec/documentos/Estadisticas/SectorReal/Previsiones/IndCoyuntura/Empleo/imle201603.pdf>

Anexos



Cuenca, 03 de septiembre de 2018

David Marcelo Andrade Mendoza
INVESTIGADOR

Ing. Fidel Cepeda Luna, Mgs.
DIRECTOR

Dra. Rodríguez Andino Milagros PhD
**DIRECTORA DEL DEP. DE
INVESTIGACIÓN**

Fecha: _____

Aprobado en sesión del H. Consejo Directivo de fecha: _____

Asesor Jurídico

Unidad Académica De Ciencias Sociales, Periodismo, Información Y
Derecho



Oficio Nro.: UCACUE-UACSPID-2017-0503 OF
Cuenca, 05 de Marzo de 2018

Asunto: Resolución - Consejo Directivo.

Señor Ingeniero

Fidel Cepeda.

Subdirector de la Carrera de Economía – Macas de la Universidad Católica de Cuenca
Ciudad.

De mi consideración:

Luego de expresarle un cordial saludo, para los fines pertinentes tengo a bien informar que en sesión ordinaria del Consejo Directivo realizado el 02 de marzo de 2018, previo el análisis respectivo presentar el siguiente informe:

Alumno	Carrera	Observación
VALLEJO LARREA MARTHA YOMARA	ECONOMÍA - MACAS	SE RESOLVIO AUTORIZAR.- el trabajo de Investigación con el tema "DETERMINACIÓN DE LA CADENA DE VALOR EN LA COMERCIALIZACIÓN DE LA PRODUCCIÓN DE ARTESANÍAS DE LA ASOCIACIÓN DE ADULTOS MAYORES DEL GAD MUNICIPAL DEL CANTÓN SUCUA
RAMÓN ORTEGA EMILY GEOMARA	ECONOMÍA - MACAS	SE RESOLVIO AUTORIZAR.- el trabajo de Investigación con el tema "IMPACTO DE LA ECOLOGÍA Y DEMOGRAFÍA EN EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LA PARROQUIA PROAÑO.
MARCELO BLADIMIR ZABALA JARAMILLO	ECONOMÍA - MACAS	SE RESOLVIO AUTORIZAR.- el trabajo de Investigación con el tema "PLAN DE NEGOCIOS PARA LA IMPLEMENTACION DE UN GIMNASIO EN LA CIUDAD DE MACAS"
DAVID MARCELO ANDRADE MENDOZA	ECONOMIA - MACAS	SE RESOLVIO AUTORIZAR.- el trabajo de Investigación con el tema "ANALISIS DEL GRADO DE EMPLEABILIDAD EN LA PROVINCIA DE MORONA SANTIAGO ENTRE EL AÑO 2010 Y EL AÑO 2017

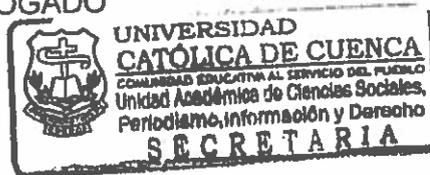


ANTUASH CLEMENTE WISUM KAJECH	ECONOMÍA - MACAS	SE RESOLVIO AUTORIZAR.- el trabajo de Investigación con el tema "IMPACTO DEL USO DE LA TECNOLOGIA EN LAS MICROEMPRESAS DE LA CIUDAD DE MACAS"
TEOLINDA NOEMI JARA CABRERA	ECONOMÍA - MACAS	SE RESOLVIO AUTORIZAR.- el trabajo de Investigación con el tema "IMPACTO SOCIOECONOMICO
DORIS JHOVANA JARAMILLO CHIMBO	ECONOMÍA - MACAS	SE RESOLVIO AUTORIZAR.- el trabajo de Investigación con el tema "LA INCIDENCIA DEL ECOTURISMO EN EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DE LAS COMUNIDADES INDIGENAS DEL CANTON HUAMBOYA
JULIANA LILIBETH BANEGAS COELLO	ECONOMÍA - MACAS	SE RESOLVIO AUTORIZAR.- el trabajo de Investigación con el tema "ANALISIS COMPARATIVO DE LAS EXPORTACIONES E IMPORTACIONES ECUATORIANAS LUEGO DE LA IMPLEMENTACION DE LA NUEVA MATRIZ PRODUCTIVA EN LOS PERIODOS 2013 - 2016

Sin otro particular más que informar, suscribo de usted.

Atentamente:
DIOS PATRIA CULTURA Y DESARROLLO

(Ab. Xavier Iñiguez Vivar)
SECRETARIO - ABOGADO

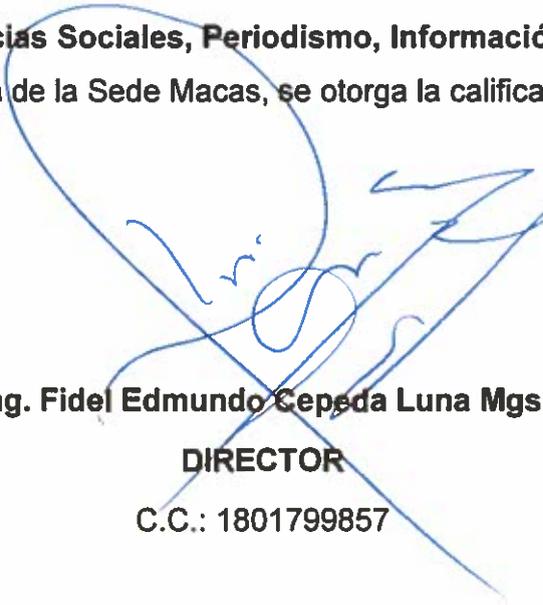




ACTA DE CALIFICACIÓN

Macas, 03 de septiembre de 2018

Después de verificar los cambios sugeridos por los lectores de fondo y forma del trabajo de titulación: **"ANÁLISIS DEL GRADO DE EMPLEABILIDAD EN LA PROVINCIA DE MORONA SANTIAGO ENTRE EL AÑO 2010 Y EL AÑO 2017"**, elaborado por **David Marcelo Andrade Mendoza**, estudiante de la Unidad Académica de **Ciencias Sociales, Periodismo, Información y Derecho**, en la carrera de Economía de la Sede Macas, se otorga la calificación de 50/50.



Ing. Fidel Edmundo Cepeda Luna Mgs.

DIRECTOR

C.C.: 1801799857



CERTIFICACIÓN DE COAUTORIA

Macas, 03 de septiembre de 2018

La responsabilidad del contenido del Trabajo de Titulación: **“ANÁLISIS DEL GRADO DE EMPLEABILIDAD EN LA PROVINCIA DE MORONA SANTIAGO ENTRE EL AÑO 2010 Y EL AÑO 2017”**, nos corresponde exclusivamente al estudiante **David Marcelo Andrade Mendoza**, Investigador y al Ing. **Fidel Edmundo Cepeda Luna Mgs. Director del Trabajo de Investigación**; y el patrimonio intelectual del mismo, a la Universidad Católica de Cuenca.

David Marcelo Andrade Mendoza

ESTUDIANTE

C.C.: 1400546204

Ing. Fidel Edmundo Cepeda Luna Mgs.

DIRECTOR

C.C.: 1801799857



CERTIFICACIÓN DE IDONEIDAD

Macas, 03 de septiembre de 2018

En mi calidad de director del trabajo de titulación: **“ANÁLISIS DEL GRADO DE EMPLEABILIDAD EN LA PROVINCIA DE MORONA SANTIAGO ENTRE EL AÑO 2010 Y EL AÑO 2017”**, elaborado por **David Marcelo Andrade Mendoza**, estudiante de la Unidad Académica de **Ciencias Sociales, Periodismo, Información y Derecho**, en la carrera de Economía de la Sede Macas;

Certifico:

Que fue dirigido observando los aspectos técnicos y reglamentarios de la norma vigente; además de haber cumplido las correcciones de acuerdo a las observaciones realizadas.

Por lo tanto, declaro su idoneidad, autorizado su presentación y entrega del empastado final ante los organismos pertinentes; y debido a la calidad del trabajo, sugiero su publicación.

Ing. Fidel Edmundo Cepeda Luna Mgs.

DIRECTOR

C.C.: 1801799857

ARTICULO DE DAVID ANDRADE

por MILAGRO DE CARIDAD RODRIGUEZ ANDINO

Fecha de entrega: 03-sep-2018 10:13a.m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: 996337724

Nombre del archivo:

37046_MILAGRO_DE_CARIDAD_RODRIGUEZ_ANDINO_ARTICULO_DE_DAVI
D_ANDRADE_111072_1519067818.pdf

Total de palabras: 6592

Total de caracteres: 35900

ARTICULO DE DAVID ANDRADE

INFORME DE ORIGINALIDAD

7%

INDICE DE SIMILITUD

7%

FUENTES DE INTERNET

0%

PUBLICACIONES

%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

esdocs.com

Fuente de Internet

5%

2

www.ecuadorencifras.gob.ec

Fuente de Internet

2%

Excluir citas

Activo

Excluir bibliografía

Activo

Excluir coincidencias

< 2%

**INFORME DE REVISIÓN DEL TURNING
TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA TITULACIÓN**

TÍTULO DEL TRABAJO: Análisis de la empleabilidad en la provincia de Morona Santiago

Autor: David Marcelo Andrade Mendoza

A través del presente documento se **CERTIFICA** que una vez revisado el trabajo al que se hace referencia, por el Sistema Antiplagio Turniting, se comprueba que el mismo ha sido escrito cumpliendo las Normas APA 6ta, reconociendo, citando, referenciando y respetando adecuadamente las fuentes originales consultadas por lo que el nivel de coincidencia con dichas fuentes es de un 7 % parámetro que se considera aceptable para los trabajos de titulación de tercer nivel.

Se adjunta la hoja con los resultados devueltos por el sistema para cualquier verificación.


Dra.C. Milagro Rodríguez Andino. Ph.D
Coordinadora del Centro de Investigaciones
Sede macas
Universidad Católica de Cuenca





**UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE CUENCA**
COMUNIDAD EDUCATIVA AL SERVICIO DEL PUEBLO

REPÚBLICA DEL ECUADOR
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUENCA

COMUNIDAD EDUCATIVA AL SERVICIO DEL PUEBLO
**UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS SOCIALES,
PERIODISMO INFORMACIÓN Y DERECHO**

CARRERA DE ECONOMÍA

**"ANÁLISIS DEL GRADO DE EMPLEABILIDAD EN LA PROVINCIA DE
MORONA SANTIAGO ENTRE EL AÑO 2010 Y EL AÑO 2017"**

**Trabajo de Investigación,
previo a la obtención del
título de Economista**

Autor: David Marcelo Andrade Mendoza

Número de cédula: 1400546204

Tutor: Ing. Fidel Edmundo Cepeda Luna Mgs.

Año: 2018